



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي الجامعة المستنصرية كلية الهندسة النتائج المتحققة لخطة تحسين جودة الاداء





مقدمة



حقق برنامج المشاريع الريادية في كليات الهندسة العديد من المراحل المهمة لرفع مستوى اداء هذه الكليات منها اعداد تقرير التقييم الذاتي وزيارة وفد اليونسكو حيث وضعت خطة التحسين وتمت مراجعتها من قبل خبراء اليونسكو ضمن ورش عمل سابقة وذلك لتحقيق رسالتها التي تكمن في تطبيق نظام شامل للتقييم وضمان الجودة والاعتماد بالكلية من أجل تطويرها للوصول إلى أعلى مستويات الجودة والكفاءة والتميز بما يمكنها من الارتقاء بمستوى الطلبة والمناهج الدراسية والهيئة التدريسية والكلية على الاصعدة المحلية والدولية للمساهمة في تحقيق أهداف ومتطلبات التنمية والمنافسة في أسواق العمل. ويأتي هذا البرنامج في إطار الدعم والمساندة التي تقدمها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ولجنة اليونسكو لضمان جودة مؤسسات التعليم العالي الحكومية في سبيل وضع تلك المؤسسات على طريق الجودة وضمانها لتطوير الجامعات وتعزيز قدرتها التنافسية. كما تأتي أيضا استجابة للخطة الإستراتيجية للكلية وما انبثق منها من برامج تطويرية حيث قامت الكلية بإعداد وتنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل المتخصصة بهدف نشر ثقافة الجودة والاعتماد الأكاديمي لمنتسبي وطلبة الكلية، ولكن تواجه الكلية تحديات متعلقة بانفصال التعليم الجامعي عن سوق العمل وارتبط هذا بانفصال البحث العلمي عن المشكلات الحياتية والواقعية مما أفقد الكثير من البحوث العلمية قيمتها وبالتالي أثر على المخرجات الجامعية.





الاهداف



★ ★ الاهداف طويلة الامد



★ الاهداف قصيرة الامد

1. مستويات التدريسيين وشهاداتهم وخبراتهم
2. تطوير قابليات التدريسيين
3. استكشاف السبل التي تعزز تنمية قدرات التدريسيين
4. دور الاساتذة في تصميم المناهج
5. مواكبة التدريسيين للتطور في تكنولوجيا التربية والتعليم وطرق التدريس
6. التطوير المهني للموظفين من غير التدريسيين
7. ملائمة المناهج مع محتوى البرامج الدراسية
8. اعتماد مواصفات المناهج
9. التحسين المستمر للمناهج
10. الدعم المؤسسي
11. البحث العلمي
12. العلاقات الخارجية والتوأمة
13. تقييم خطة تحسين تقرير التقييم الذاتي

1. توصيف رؤية ورسالة وأهداف الكلية
2. رأي الطلبة لتطوير الدراسة في الكلية
3. تقارير الزوار
4. مواصفات البرامج الدراسية
5. الروابط بين التعليم والنشاط البحثي
6. توجيه الطلبة حول مستقبلهم الوظيفي
7. النشاطات خارج الجامعة
8. البحث العلمي ومخرجاته
9. الاجهزة المختبرية والبحثية
10. اعتماد المختبرات

★ ★ تعني المدة التي تزيد عن سنتين و تراجع دورياً

★ تعني المدة التي تقل عن سنتين ويتم مراجعتها دورياً

المحور الاول: رؤية ورسالة واهداف الكلية

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والأنشطة	الهدف
			الى	من				
	الموقع الالكتروني للكلية غير مرتبط بشكل كامل بالكلية وتعمل الجامعة على تشكيل موقع الكتروني جديد يعطي صلاحيات اكبر للكليات	80%	1/7/2015	1/9/2014	<ul style="list-style-type: none"> • تدريسيون ومنتسبون وطلبة لديهم المام كامل برؤية ورسالة وأهداف الكلية • خلق قنوات لرؤية ورسالة وأهداف الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • مجلس الكلية • اللجنة الاسترشادية في الكلية وحدة الاعلام 	<ul style="list-style-type: none"> • عقد ورشة عمل بحضور تدريسيو ومنتسبو وطلبة الكلية • طبع ملصقات تعريفية دائمية في أرجاء الكلية • التعريف بالتوصيف من خلال الموقع الالكتروني للكلية • تفعيل دور لجان الارشاد الاكاديمي لتحقيق هذه الاهداف 	توصيف رؤية ورسالة وأهداف الكلية

المحور الثاني: الطلبة

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			من	الى				
تم عقد 4 ملتقيات للخريجين للاعوام السابقة	قلة التخصيصات المالية	50%	مستمر	1/10/2012	<ul style="list-style-type: none"> تطوير أساليب وتقنيات التدريسيين لزيادة مهارات الطلبة تعرف الكلية على رأي الطلبة في تصميم البرامج 	<ul style="list-style-type: none"> لجان الارشاد لجنة استبيان الطلبة رأي والخريجين استحداث وحدة التوجيه والارشاد 	<ul style="list-style-type: none"> عقد ملتقى لخريجي الكلية سنوياً لقاءات لجان الارشاد مع الطلبة استمارات استبيان رأي الطلبة ملتقى الخريجين على موقع الكلية 	رأي الطلبة لتطوير الدراسة في الكلية
الاعتماد على الزيارات المتبادلة بين الجامعات العراقية	صعوبة استضافة اساتذة اجانب	80%	1/7/2015	1/10/2014	<ul style="list-style-type: none"> تقارير من خارج الكلية لتأشير نقاط القوة التعرف على نقاط القوة والضعف في مسيرة الكلية العلمية والضعف 	<ul style="list-style-type: none"> اللجنة العلمية لجنة مشاريع الطلبة لجنة الندوات والمؤتمرات 	<ul style="list-style-type: none"> استضافة اساتذة متخصصين من الجامعات والوزارات ذات العلاقة استضافة أساتذة متخصصين من الجامعات الأخرى لمناقشة مشاريع الطلبة ورشة عمل مع أساتذة زائرين من خارج الكلية 	تقارير الزوار

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
قامت الكلية بعمل استمارة موحدة للخطة الدراسية Informatio n Technolog y- Vnew.pdf	التحول الى نظام الكورسات يتطلب موافقات من جهات عليا في الوزارة	%60	1/9/2015	1/10/2014	• توصيف البرامج الدراسية • اعداد المفردات للبرامج الدراسية وتغيير نظام البرامج من سنوي الى فصلي • قامت الكلية باعداد جميع المناهج الدراسية وفق النظام الفصلي(الكورسات)	• اللجنة العلمية في الكلية • لجنة تطوير المناهج	• عقد ورش عمل • صياغة اهداف البرامج • توصيف البرامج 1 JPG	مواصفات البرامج الدراسية
	ضعف قطاع الصناعة	%60	1/7/2015	1/10/2014	• بحوث علمية تلبي احتياجات سوق العمل • عمل طلبة قادرين على البحث العلمي • اعداد خطة علمية شاملة لجميع تدريسية الكلية • خطة بحثية لمشاريع الطلبة • جوائز علمية	• لجنة تطوير مشاريع الطلبة • اللجنة العلمية في الاقسام	• اعداد بحوث ذات علاقة بسوق العمل • تهيئة مشاريع تخرج رصينة للمشاركة في المسابقات العلمية المختلفة داخل وخارج القطر	الروابط بين التعليم والنشاط البحثي

الملاحظات	التحديات	نسبة الإنجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
تم استحداث وحدة متابعة الخريجين	وجود نقص في فرص العمل للخريجين	%50	1/7/2015	1/10/2014	طالب ملم بطبيعة تخصصه ومستقبله الوظيفي	<ul style="list-style-type: none"> • لجان الارشاد • تدريسيو الكلية • لجنة استقبال الطالبة • وحدة التوجيه والارشاد 	<ul style="list-style-type: none"> • استقبال الطالبة • الجدد وتعريفهم بمستقبلهم الوظيفي • عقد لقاءات دورية للجان ارشاد الطالبة 	توجيه الطالبة حول مستقبلهم الوظيفي
	الايضاح الامنية	%50	1/7/2015	1/10/2014	<ul style="list-style-type: none"> • طالب قادر على العمل ضمن فريق عمل • تفعيل نشاطات الطالبة خارج الجامعة وتنمية قدراتهم للعمل كفريق 	<ul style="list-style-type: none"> • وحدة التدريب الصيفي • لجنة الندوات والمؤتمرات • لجنة مشاريع التخرج • لجنة آلية التعاون 	<ul style="list-style-type: none"> • تدريب الطالبة خلال العطلة الصيفية في مؤسسات الدولة • المشاركة في الندوات والمسابقات والمؤتمرات خارج الجامعة • مشاريع التخرج بالتنسيق مع قطاعات الدولة • القيام بسفريات علمية • تشكيل لجنة تطوير مشاريع الطالبة 	النشاطات خارج الجامعة

المحور الثالث: المناهج الدراسية

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
قامت الكلية بعمل استمارة موحد للخطط الدراسية Informat ion Technology-Vnew.pdf	التحول الى نظام الكورسات يتطلب موافقات من جهات عليا في الوزارة	%60	مستمر	2010	مناهج دراسية تتلاءم مع محتوى البرامج الدراسية	•اللجنة العلمية في الكلية •لجنة المناهج •لجان مراجعة مناهج متخصصة	•تقييم المناهج وتحديد مدى ملائمتها للبرنامج •مقارنة المناهج الدراسية في الكلية مع مناهج الجامعات العالمية الرصينة •تحديد نسبة التحسين بما يضمن تحقيق نتائج طيبة في مجال التعليم	ملائمة المناهج مع محتوى البرامج الدراسية
تم استحداث وحدة متابعة الخريجين JPG		%50	2013	2010	•مناهج ذات توصيف يتلائم مع سوق العمل محليا وعالميا •اعادة توصيف المناهج	•اللجنة العلمية في الكلية •لجنة المناهج •لجان مراجعة مناهج متخصصة	عقد ورش عمل لـ صياغة أهداف المناهج •توصيف المناهج JPG	اعتماد مواصفات المناهج

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
		50%	مستمر	2010	<ul style="list-style-type: none"> • مناهج تتماشى مع مناهج الجامعات الرصينة • تحسين المناهج 	<ul style="list-style-type: none"> • اللجنة العلمية في الكلية • لجنة المناهج • لجان مراجعة مناهج متخصصة 	<ul style="list-style-type: none"> • عقد ورشة عمل لتحديد نسبة التحسين بما يتواءم مع التطور العالمي • اضافة وحذف بعض مفردات المناهج بما يعادل 10% سنوياً • رفع التوصيات اللازمة بإعادة النظر في بعض المناهج وبشكل جذري 	التحسين المستمر للمناهج
التعاون بين المكتب الاستشاري وبعض مؤسسات الدولة في مجال الفحوصات المخبرية والتصاميم		50%	مستمر	1/10/2011	<ul style="list-style-type: none"> دعم وتطوير البرامج التعليمية ذات علاقة بسوق العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> لجنة الية التعاون مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • الاتصال بمؤسسات الدولة والقطاع العام والخاص وسوق العمل لداعم البرامج التعليمية بما يتلائم وحاجة المجتمع 	الدعم المؤسساتي

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			من	الى				
الخطة البحثية للكلية يتم اعدادها بداية العام الدراسي ويتم فيها ترميز البحوث ومتابعة انجازها	التخصيصات المالية	70%*	مستمر	1/10/2014	•بحوث علمية •رصينة •تنشيط البحث العلمي في الكلية	• لجنة البحوث و الندوات • اللجنة العلمية • وحدة الترقيات العلمية • مجلة الهندسة والتنمية	•الاتصال بسوق العمل لغرض تحديد الحاجة من البحوث العلمية • تسهيل مشاركة التدريسيين في المؤتمرات والندوات العالمية والمحلية • تنظيم مؤتمرات وندوات بحثية محلية وعالمية • اعداد خطة بحثية للكلية	البحث العلمي
اقترحت الكلية تغيير الاتفاقية مع جامعة الشارقة لتكون مع رئاسة الجامعة	التخصيصات المالية	60%	مستمر	1/10/2014	•علاقات خارجية تساهم في تطوير الكلية •عقد اتفاقيات علمية مع جامعات عالمية	• لجنة البحوث و الندوات • اللجنة العلمية • مجلس الكلية	• تبادل المعلومات الخاصة بتطوير المناهج • تفعيل الاشراف المشترك مع الجامعات العلمية الرصينة • عقد حلقات نقاشية متلفزة عن طريق المنظومة الفديوية (Video Conference) •مذكرات تفاهم مع جامعات (مسوري) الامريكية، لوليا السويدية، الشارقة الاماراتية)	العلاقات الخارجية والتوأمة

المحور الرابع: الهيئة التدريسية

الملاحظات	التحديات	نسب الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
تم ارسال 129 لدراسة الماجستير والدكتوراه و 27 تدريسي اكملوا دراستهم		40%	2018	2011	<ul style="list-style-type: none"> • حصول عدد من التدريسيين على شهادة الدكتوراه من دول متقدمة • الارتقاء بالكادر الاكاديمي 	<ul style="list-style-type: none"> • وزارة التعليم العالي • مجلس الكلية • رئاسة الجامعة • اللجنة العلمية في الكلية 	<p>ابتعث عدد من التدريسيين الحاصلين على شهادة الماجستير للحصول على شهادة الدكتوراه من دول متقدمة (مثل أمريكا ، بريطانيا).</p>	<p>مستويات التدريسيين وشهاداتهم وخبراتهم</p>
تم ايقاف الدعم المالي للفقرة اولا بسبب التقشف	<ul style="list-style-type: none"> • الدعم المالي • ارتباط الموضوع بالوزارة 	35%*	مستمر	2013	<ul style="list-style-type: none"> • تدريسيين متدربين على التقنيات العلمية والاكاديمية الحديثة ومواكبة التطور في تقنيات التعليم • مستويات متطورة لحملة شهادة الدكتوراه من خريجي الجامعات العراقية 	<ul style="list-style-type: none"> • وزارة التعليم العالي • اللجنة العلمية في الكلية • مجلس الكلية • رئاسة الجامعة • وحدة التعليم المستمر بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • تدريب التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه من داخل العراق في الجامعات العالمية • مذكرات تفاهم الكلية مع جامعة ميسوري الامريكية ولوليا السويدية وجامعة الشارقة الاماراتية 	<p>تطوير قابليات التدريسيين</p>

الملاحظات	التحديات	نسب الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			من	الى				
خطة الكلية للعام الدراسي 2016-2015 تتضمن نشر 356 بحث علمي قوائم بأسماء التدريسيين مع عناوين بحوثهم وتحديد يوم التفرغ العلمي اجمالية.docx	كلفة نشر البحوث	70%* تمثل هذه النسبة ما تم انجازه للفقرة اولا وثانيا للعامين السابقين (2014 و 2015)	1/9/2016	1/9/2015	• بحوث علمية • رصينة باحثين في حقل العمل قادرين على التعامل على المستوى المحلي والعالمي • اشتراك تدريسي الكلية كاعضاء في مجلات عالمية	• معاون العميد للشؤون العلمية • لجنة البحوث العلمية في الكلية • المجلس العلمي في الكلية	• نشر بحوث التدريسيين في مجلات عالمية ومحلية رصينة • المشاركة في المؤتمرات العالمية والمحلية • تفعيل دور البحث العلمي في خدمة المجتمع • اعداد خطة بحثية سنوية • عقد مؤتمرات علمية وعالمية	البحث العلمي ومخرجاته
	التخصيصات المالية	20%*	1/7/2016	1/10/2014	• تدريسيين بقدرات علمية جيدة واسهام في خدمة المجتمع • تدريسيين بقدرات علمية عالية على الصعيد المحلي والعالمي	• وزارة التعليم العالي • رئاسة الجامعة • العميد ومعاون العميد العلمي • اللجنة العلمية في الكلية	• توفير الدعم المالي لمشاركة التدريسيين في المؤتمرات العالمية وإخراجهم من الاطار المحلي • ادخال التدريسيين في دورات تطويرية داخل وخارج العراق • اقامة الندوات والمؤتمرات العلمية • أشراك التدريسيين للعمل في قطاعات الدولة والمجتمع كمستشارين	استكشاف السبل التي تعزز تنمية قدرات التدريسيين

الملاحظات	التحديات	نسب الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
استحداث تخصصات علمية جديدة للعام الدراسي 205-2016 (هندسة التكييف والتبريد – تكنولوجيا الحفر- السيراميك-المساحة)	صعوبة اكمال المناهج وفق المدة المقررة للخطة الدراسية	80%	1/7/2017	1/10/2014	مناهج تواكب التطور وتساهم في تطوير سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> التدريسيين لجنة المناهج في الكلية معاون العميد العلمي مجلس الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> تصميم المناهج وضع الخطة الدراسية لإكمال المنهج ضمن المدة المقررة عرض النشاطات في هذا المجال على اللجنة العلمية ومجلس الكلية لغرض إقرارها اقتراح مفردات جديدة 	دور الاساتذة في تصميم المناهج
<ul style="list-style-type: none"> استخدام السبورات الذكية في جميع الاقسام العلمية تجربة قسم هندسة الحاسبات باستخدام برنامج moddle للتواصل مع الطلبة استحداث شعبة ابن سينا للتعليم الالكتروني 		45%	1/7/2017	1/10/2014	<ul style="list-style-type: none"> تدريسيين قادرين على مواكبة التطور في تكنولوجيا التعليم وطرق التدريس تدريسيين لهم القدرة على التعامل مع تكنولوجيا التعليم الحديثة لطرق التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> لجنة تطوير المناهج في الكلية الاساتذة الزائرين من داخل وخارج العراق وحدة التعليم المستمر بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> عقد ندوات على مستوى الكلية لغرض الاطلاع على المستجدات في تكنولوجيا التعليم حلفات نقاشية بمشاركة اساتذة زائرين من خارج العراق استضافة اساتذة متخصصين من خارج العراق دورات التعليم المستمر 	مواكبة التدريسيين للتطور في تكنولوجيا التربية والتعليم وطرق التدريس

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
	الدعم المالي	%20	مستمر	2014	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد موظفين قادرين على إسناد العملية التعليمية . • كادر قادر على التعامل مع الاساليب المهنية الحديثة 	<ul style="list-style-type: none"> • عمادة الكلية • وحدة التعليم المستمر 	<ul style="list-style-type: none"> • ادخال الموظفون في دورات التعليم المستمر داخل وخارج الكلية • مشاركتهم في الدورات التخصصية والمقامة من قبل مؤسسات الدولة • المشاركة وأداء اختبارات في دورات مهارات الحاسوب (IC3) وكفاءة اللغة الانكليزية (TOFEL) 	التطوير المهني للموظفين من غير التدريسيين

المحور الخامس: المختبرات والمرافق الأكاديمية

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
تم استحداث وحدة اعتماد المختبرات حسب <u>الامر الإداري</u> ذي العدد 5244/1/14 في 2015/6/15		100%*	مستمر	1/10/2014	•دراسة واقع المختبرات وتحديد الاحتياجات (وجود دراسة متكاملة عن مختبرات الكلية وكيفية تطويرها)	• لجنة المركزية للمختبرات في الكلية • اللجنة العلمية في الكلية •مسؤولي المختبرات كافة	• تقييم الاجهزة المختبرية الموجودة من حيث الصلاحية والتطور • تحديد حاجة الكلية من الاجهزة المختبرية والبحثية • تحديد المساحات اللازمة لمختبرات متطورة • اعداد المواصفات الفنية والعلمية وتحديد الحاجة من الاجهزة المختبرية استيراد اجهزة ومختبرات حديثة	دراسة واقع مختبرات الطلبة

* سنويا يتم تقييم المختبرات وتثبيت حاجتها الفعلية من الصيانة والتحديث للاجهزة الموجودة فيها.

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
	التخصيصات المالية وعدم امكانية الكلية مفاتحة الجهات المستوردة بصورة مباشرة	60%**	مستمر	1/10/2012	<ul style="list-style-type: none"> • أستيراد أجهزة مختبرية حسب الخطة والحاجة • توفير مختبرات ذات مواصفات بحثية متطورة 	<ul style="list-style-type: none"> • لجنة المختبرات • اللجنة العلمية • اللجنة المركزية لمختبرات الجامعة • لجنة الاستلام ومطابقة المواصفات • وحدة التجهيزات 	<ul style="list-style-type: none"> • رفع توصية باستيراد الاجهزة المطلوبة • مطابقة المواصفات • دراسة العروض المقدمة قبل الشركات الرصينة • تهيئة مواقع المختبرات • تهيئة كادر لغرض التدريب على استخدام هذه الاجهزة 	الاجهزة المختبرية والبحثية
	التخصيصات المالية	50%	1/7/2015	1/10/2012	<ul style="list-style-type: none"> • أبنية مختبرية إضافية 	<ul style="list-style-type: none"> • رئاسة الجامعة • الدائرة الهندسية في الجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> • اضافة وتهيئة الابنية الخاصة بالمختبرات الحديثة المتوقع استلامها خلال المدة المقررة • تهيئة البنية التحتية الخاصة بالمختبرات وتوفير الخدمات اللازمة 	مساحة المختبرات

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
تم افتتاح بناية قسم هندسة المواد والحاسبات وبنائة قسم الطرق في طور الانشاء	التخصيصات المالية	%60	1/10/2017	1/10/2012	اضافة قاعات دراسية جديدة لاستيعاب الطلبة نتيجة التوسع في خطة القبول	• رئاسة الجامعة • الدائرة الهندسية في الجامعة	• اضافة قاعات دراسية جديدة لغرض استيعاب الطلبة وفق المعايير المعتمدة بهذا الخصوص	مساحات القاعات الدراسية
	•التخصيصات المالية •ارتباط العملية برئاسة الجامعة	%60	1/10/2017	1/10/2012	•اضافة قاعات دراسية متطورة •استخدام التقنيات الحديثة في التعليم	• رئاسة الجامعة • الدائرة الهندسية في الجامعة • عمادة الكلية	• تأثيث قاعات دراسية نموذجية	تأثيث القاعات الدراسية

المحور السادس: تقييم خطة التحسين

الملاحظات	التحديات	نسبة الانجاز المتحققة	المدة الزمنية للإنجاز		المخرجات	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفعاليات والانشطة	الهدف
			الى	من				
تقديم خطة تحسين بشكل دوري* وبما يتوافق مع رؤية الجامعة والوزارة		%100	1/10/2015	1/10/2013	وضع المحاور واليات تنفيذ خطة التحسين المستمر لإعدادها بالصيغة النهائية مع التوقيتات الزمنية المطلوبة	<ul style="list-style-type: none"> شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء لجان ضمان الجودة في الاقسام العلمية اللجنة العلمية في الكلية مجلس الكلية مقيمين من خارج الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> اقامة ورشة عمل حول الخطة عرض خطة تحسين على محكمين من داخل وخارج الكلية تحليل اراء المحكمين 	تقييم خطة تحسين تقرير التقييم الذاتي

شكرا لحسن الاصفاء

DaniGanz

