



خطة تحسين الجودة في كلية الهندسة - جامعة البصرة

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في الكلية / شعبة الموارد البشرية – وحدة التخطيط والمتابعة – الوحدة القانونية
أسم الخطة: التنظيم والادارة

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معياري تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١- رئاسة الجامعة</p> <p>٢- معاون العميد الاداري</p> <p>٣- شعبة الموارد البشرية</p> <p>٤- وحدة المتابعة والتخطيط</p> <p>٥- الوحدة القانونية</p>	<p>١- مركزية القرار الاداري وعدم تفويض الصلاحيات الخاصة بتسيير العمل الاداري.</p> <p>٢- عدم وجود معايير واضحة وموضوعية ترتبط بالاداء والانجاز المتميز في شغل الوظائف الادارية.</p> <p>٣- قلة تخصيص المالي في اعداد ميزانية تدريب وتطوير العمل الاداري والعاملين بها.</p> <p>٤- يجب إعادة النظر في الحوافز والمزايا الوظيفية لغرض جذب الكفاءات المتميزة.</p>	<p>المدة الزمنية لتنفيذ اهداف تطوير العمل الاداري هي ٢٤ شهر</p>	<p>١- متابعة نتائج تطبيق وتنفيذ التوجهات والاقتراحات المتعلقة بتطوير اساليب العمل الادارية في الكلية.</p> <p>٢- اجراء الاستبيانات والاستقصاءات المختلفة بهدف التعرف على مستوى الاداء الاداري للادارات المنتفعة.</p> <p>٣- اجراء تقييم الاداء للجهاز الاداري في الكلية عن طريق ملئ استمارات تقييم خاصه.</p> <p>٤- تقييم مدى تبسيط اجراءات العمل الاداري ورضا المتعاملين وتخفيض شكاوى المرجعين</p>	<p>١- وضع برامج البحوث والدراسات المستمرة.</p> <p>٢- الاستعانة بالكفاءات العلمية من داخل الجامعة او خارجها لتقديم الاستشارة الادارية.</p> <p>٣- اقتباس ما يستجد من تقنية وابتكارات للارتقاء بمستوى اداء الادارة والعاملين بها.</p> <p>٤- تصميم نظم الرقابة الذاتية للادارات المختلفة.</p> <p>٥- تصميم البرامج التدريبية التي تتلائم مع متطلبات الجهاز الاداري في الكلية.</p>	<p>١- رفع مستوى الاداء والكفاءة الانتاجية للادارات القائمة والمستقبلية.</p> <p>٢- رفع مستوى الاداء الاداري والكفاءة المهنية للعاملين في الكلية.</p> <p>٣- تحسين السلوك الاداري للعاملين في الكلية.</p> <p>٤- تعزيز التفاهم والتعاون الفني والاداري بين الادارات المختلفة لتحقيق التنسيق وفك الاشتباك وازدواجية العمل فيما بينها.</p>



الجدول الزمني للتنفيذ

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ																								الخطة:	
سنة ٢٠١٥												سنة ٢٠١٤													
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١		
																								وضع برامج البحوث والدراسات المستمرة.	
																								الاستعانة بالكفاءات العلمية من داخل الجامعة او خارجها لتقديم الاستشارة الادارية.	
																								اقتباس ما يستجد من تقنية وابتكارات للارتقاء بمستوى اداء الادارة والعاملين بها.	
																								تصميم نظم الرقابة الذاتية للادارات المختلفة.	
																								تصميم البرامج التدريبية التي تتلائم مع متطلبات الجهاز الاداري في الكلية.	

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في الكلية

أسم الخطة: **أعمال احتياجات الكلية للملاكات التدريسية**

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١- رئاسة الجامعة</p> <p>٢- مركز تطوير طرائق التدريس</p>	<p>١- عدم توفير الدرجات الوظيفية اللازمة لسد احتياجات الكلية من الكوادر التدريسية.</p> <p>٢- مركزية تعيين الكوادر التدريسية من قبل رئاسة الجامعة حصراً.</p> <p>٣- يجب اعادة النظر في الحوافز والمزايا المالية لغرض جذب الكفاءات المتميزة للمتعيينين الجدد.</p>	<p>فترة تنفيذ اكمال الاحتياجات من الكادر التدريسي لا تتجاوز السنتان</p>	<p>١- وضع نظام موضوعي متكامل لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في كافة المجالات وبشكل دوري.</p> <p>٢- ضمان الحرية الاكاديمية لعضو هيئة التدريس بما يوفر له مناخاً يعزز الابداع والتميز بالعمل.</p>	<p>١- وضع واعتماد معايير أكاديمية ملائمة لاختيار أعضاء الهيئة التدريسية والالتزام بهذه المعايير وتحديثها بما يتلاءم مع المستجدات.</p> <p>٢- وضع خطة قوى بشرية للهيئة التدريسية تمتد الى ٥ سنوات تشمل تحديد الاحتياجات الفعلية من أعضاء هيئة التدريس وكيفية الحصول عليها.</p> <p>٣- تطوير نظام الابتعاث من خلال التركيز على نوعية المبعوثين والمزايا المقدمة لهم.</p> <p>٤- تشجيع وفتح قنوات الاتصال بين اعضاء هيئة التدريس وزملائهم من الجامعات العراقية والاقليمية والعالمية.</p>	<p>١- اجتذاب الكفاءات الأكاديمية اللازمة لتحقيق أهداف الكلية الأكاديمية.</p> <p>٢- تعيين وتطوير وتأهيل الملاك التدريسي.</p>



الجدول الزمني للتنفيذ

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ																							الخطة:		
سنة ٢٠١٥												سنة ٢٠١٤													
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢			١
																								وضع واعتماد معايير أكاديمية ملائمة لاختيار أعضاء الهيئة التدريسية والالتزام بهذه المعايير وتحديثها بما يتلاءم مع المستجدات.	
																									وضع خطة قوى بشرية للهيئة التدريسية تمتد الى ٥ سنوات تشمل تحديد الاحتياجات الفعلية من أعضاء هيئة التدريس وكيفية الحصول عليها.
																									تطوير نظام الابتعاث من خلال التركيز على نوعية المبعوثين والمزايا المقدمة لهم.
																									تشجيع وفتح قنوات الاتصال بين اعضاء هيئة التدريس وزملائهم من الجامعات العراقية والاقليمية والعالمية.



خطة تحسين الجودة في قسم الهندسة المدنية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تحسين جودة التدريس

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم	<p>١- عدم كفاية التخصيصات المالية.</p> <p>٢- احتمال عدم توفر الدورات المناسبة او ان عدد الذين سيشاركون فيها قليل</p>	٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	<p>١- نسب تغطية المنهج</p> <p>٢-نسب النجاح</p> <p>٣- عدد المشاركين في الدورات</p>	<p>١-تزويد بعض القاعات الدراسية بوسائل ايضاح حديثة.</p> <p>٢- تزويد المختبرات بما ينقصها من اجهزة.</p> <p>٣-مشاركة التدريسيين في الدورات داخل و خارج العراق لتطوير مهاراتهم البحثية و التدريسية</p>	١-الارنقاء بالمستوى العلمي و العملي للتدريسيين و الطلبة

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تطوير جودة الامتحانات

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
اللجنة الامتحانية		العام الدراسي ٢٠١٣ - ٢٠١٤	١- انعدام ظهور الاخطاء في النتائج الامتحانية. ٢- قلة محولات الغش .	١- الاهتمام بالاسئلة الامتحانية من حيث الاخراج و الشمولية و التوزيع المنصف للدرجات على الاسئلة. ٢- الاهتمام بالمراقبات لمنع حالات الغش. ٣- التدقيق المتأني للسجلات الامتحانية	حسن سير الامتحانات و دقة النتائج



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: التنظيم والادارة

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
تنظيم الاعمال الادارية للقسم	١ - تشكيل لجان من التدريسيين و المهندسين للقيام بالمهام الادارية المختلفة. ٢ - تنظيم عمل مقررري الدراسة الاولية و الدراسات العليا. ٣ - زيادة الاعتماد على التوثيق الالكتروني ٤ - تعزيز الكادر الاداري العامل في القسم	سهولة الحصول على المعلومة المطلوبة	٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	عدم الحصول على تعزيز للكادر الاداري الموجود	رئيس القسم



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
لجنة مراجعة و تطوير المناهج	١-احتمال تاخر الحصول على الكتب المنهجية التي تغطي المناهج المحدثه	٢٠١٤/٧/١ – ٢٠١٤/١٠/١	١- عدد المواد الدراسية التي يتم تحديثها	١- حث التدريسيين على الاهتمام بتطوير المناهج و تقديم مقترحاتهم الى اللجنة المعنية لدراستها	١- تطوير و تحديث المناهج الدراسية



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و التدريسين المعنيين		على مدى خمس سنوات	١ - عدد الحلقات الدراسية و الدورات المتحققة. ٢ - عدد الاستشارات المقدمة	١ - اعداد حلقات دراسية و دورات تعليم مستمر ٢ - تقديم استشارات هندسية من خلال المكتب الاستشاري للكلية	زيادة الاهتمام بالاعمال و الدراسات التي تصب في خدمة المجتمع



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئاسة الجامعة عمادة الكلية		٢٠١٤ - ٢٠١٨	عدد التدريسيين الموفدين	ابقاد التدريسيين من حملة شهادة الماجستير الى الخارج للحصول على الدكتوراة في التخصصات التي يحتاجها القسم	سد حاجة القسم من التدريسيين



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و مسؤول الارشاد التربوي		العام الدراسي ٢٠١٣ - ٢٠١٤	١ - عدد اللقاءات و الفعاليات المنفذة ٢ - عدد المشاكل التي يتم حلها	١ - عقد لقاءات دورية بين التدريسيين و الطلبة ٢ - مشاركة التدريسيين في السفرات و الحفلات الطلابية ٣ - الاهتمام بالمشاكل التي يطرحها الطلبة و السعي لحلها	تحسين علاقة الطالب بالاستاذ



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة المدنية

أسم الخطة: تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
عدم تجهيز المختبرات بجميع نواقصها		١- تاخر ظهور نتائج القبول ٢- تاخر التحاق الطلبة المنقولين الى القسم او المستضافين ٣- اعداد الطلبة المقبولين اكثر من خطة القبول



خطة تحسين الجودة في قسم الهندسة الكهربائية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تحسين جودة التدريس

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسئولي الجودة في الكلية والقسم	<p>١ - عدم وجود الجدية في التطبيق</p> <p>٢ - عدم وجود الدعم الكامل خصوصا وان الجامعات تعاني من النقص في الكتب والمستلزمات المختبرية على الرغم من ان الارقام التي تخصص في الموازنة ليست قليلة</p>	<p>١ - ٢٠١٤/١/١ - ٢٠١٥/١٢/٣١ لاشراك كافة الكادر وبما لا يؤثر على اداء القسم العلمي.</p> <p>٢ - سد كافة الشواغر وتعيين تدريسيين جدد خلال عام واحد</p> <p>٣ - سنة واحدة ٢٠١٤</p> <p>٤ - سنة واحدة ٢٠١٤</p> <p>٥ - تخص الوزارة</p> <p>٦ - وضع الية جديدة خلال نصف سنة من قبل لجنة العمداء وبإشراف جهاز الاشراف والتقويم العلمي في الوزارة</p>	<p>١ . نسبة تغطية المنهج خلال العام الدراسي</p> <p>٢ . نسب النجاح العالية</p>	<p>١ - اشراك الكادر بدورات تطويرية وتدريبية داخل وخارج الجامعة.</p> <p>٢ - تخفيف العبئ التدريسي وتشجيع البحث العلمي وان لا يدرس الاستاذ اكثر من مادة نظرية واحدة.</p> <p>٣ - تهيئة كافة المستلزمات من سبورات ذكية وعارضات وغيرها</p> <p>٤ - تحسين مكاتب اعضاء هيئة التدريس ورفدها بكل ما يلزم.</p> <p>٥ - تقديم الحوافز المادية والمعنوية لتشجيع الاستاذ لقضاء اطول وقت بالكلية لانجاز البحوث والدراسات التي في حقل تخصصه.</p> <p>٦ - ان يتم اختيار افضل عينة من المتقدمين للمتعيين كتدريسيين ووضع معايير علمية للتنافس</p>	<p>1-تحسين اداء الكادر التدريسي</p> <p>٢- تطوير مهارات الكادر</p> <p>٣- اقران الدراسة النظرية بوسائل ايضاح لتقريب الفكرة للمتلقي</p> <p>٤ - نشر مبدا المشاركة لا تراكم المعرفة</p> <p>٥- تحسين جودة البيئة الجامعية للكادر التدريسي</p> <p>٦ - تحسين مخرجات التعليم العالي لرفد المجتمع بنوعية عالية من الخريجين (نوعا لا كما)</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تطوير جودة الامتحانات

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسؤولي الجودة في الكلية والقسم	المخاطر كثيرة اوجزها: ١ - تدخل الوزارة في من حيث عدم وحدة التعليمات من اضافة درجات او اعادة المرقنين او اعطاء سنوات اضافية ٢ - التباين في المستوى العلمي للطلبة الناتج من المخرجات المتدنية للتعليم الثانوي ٣ - افتقار بعض الكادر التدريسي للاسس الموضوعية لوضع الاسئلة الامتحانية	٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	ان معيا تحقق هذا الهدف هو التقليل من اضافات الدرجات للطلبة وبالتالي فان نسبة النجاح طبيعية لكافة المراحل موفقة بين الطموح وتقليل نسبة الهدر وليس على حساب النوعية	١ - البدء باعداد نظام امتحاني جديد يستند الى ان الواقع العلمي في الوقت الحاضر ليس بمستوى الطموح وبالتالي فانه يجب اتباع اسلوب جديد يترافق مع ما تم طرحه في الفقرة السابقة ٢ - على مستوى الاسئلة الامتحانية اتباع التعليمات الوزارية بهذا الخصوص ٣ - الاهتمام باللجان الامتحانية في الاقسام من حيث الامنية والسرية وان يتوفر بنك من الاسئلة ٤ - اعتماد نظام الارشفة الالكترونية اضافة الى الورقية	١ - اعداد نظام امتحاني شامل ٢ - تقييم وتقويم مخرجات التعليم والوقوف على مواقع الخلل لغرض معالجتها ٣ - الحد من الظواهر السلبية التي ترافق العملية الامتحانية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: التنظيم والادارة

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسئولي الجودة في الكلية والقسم	<p>١- الافتقار الى روح الحماس لدى بعض الإدارات لتطبيق ما ورد في الحقل الثاني</p> <p>٢- عدم اختيار اداريين ذوي خبرة ادارية او لديهم القابلية على تطوير اقسامهم</p> <p>٣- الافتقار الى التشريعات المناسبة لدعم هذه التوجهات</p>	٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	خلق جيل من الاداريين قادر على ادارة القسم العلمي مسيطرا على سلوكيات الطلبة والمنتسبين بأسلوب ديمقراطي	<p>١- اعتماد الصلاحيات المخولة الى رئيس القسم وحسب التعليمات الوزارية ومراجعتها لاعطاء مرونة ادارية اكبر للاقسام العلمية وعدم التدخل بالشؤون العلمية للقسم الا من حيث تقويم سلوك غير علمي او تربوي</p> <p>٢- اعطاء صلاحيات مالية للاقسام لشراء ما يراه القسم العلمي ضروريا لتطوير العملية العلمية</p> <p>٣- شمول رؤساء القسام بدورات تدريبية بالادارة والقيادة وتعريفهم بمبادئ ادارة الجودة وكذلك كيفية ادارة الازمة ..</p>	-تنظيم واعداد ادارة نوعية قادرة على رسم سياسة تعليمية وادارية مؤسساتية علمية تسهم في وضع اسس ادارية مرنة تعتمد على مبدا الشراكة في اتخاذ القرار فيما يخص القسم العلمي

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيير تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسئولي الجودة في الكلية والقسم	<p>١ - عدم توفير الاعداد الكافية من الكتب</p> <p>٢ - عدم توفير تخصيصات مالية لسد العجز السنوي لادامة التحديث</p> <p>٣ - عدم المتابعة في تجديد المنهج العلمي</p>	<p>٢٠١٤/١/١ الى</p> <p>٢٠١٥/١٢/٣١</p>	<p>١ - منهج دراسية يرضى عنها الاستاذ والطالب والمجتمع</p> <p>٢ - توفر الكتب العلمية في الاقسام العلمية بنسبة ١٠٠ %</p>	<p>١ - اعداد مناهج جديدة ذات التصاق معرفي بحاجة سوق العمل</p> <p>٢ - تزويد القسم بكتب جديدة وحسب الحاجة الفعلية</p> <p>٣ - اطلاع الهيئة التدريسية على احدث الاصدارات في مجال اختصاصهم من خلال نشرات دور النشر او مراجعة مكتبة الكلية او القسم</p> <p>٤ - اعطاء المرونة للتدريسي باختيار الكتاب المنهجي او المساعد ومن خلال لجنة في القسم العلمي وكذلك اللجنة العلمية في القسم</p>	<p>١ - الوصول الى مناهج دراسية محدثة تواكب ما موجود في الجامعات العالمية وتحديث باستمرار</p> <p>٢ - اعتماد مناهج دراسية على اساس حاجة السوق وليس منهجا لغرض التعلم</p> <p>٣ - المراجعة الدورية للمنهج وازافة وحذف مفردات وحسب الحاجة</p>



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
مساهمة القسم العلمي بتقديم خدماته للمجتمع من حيث الاستشارات الهندسية او حل المشاكل الصناعية او اجراء الفحوصات الهندسية او الاشراف المشترك مع الخبراء من خارج الوسط الاكاديمي	١- اعادة تفعيل اشراك الاساتذة في مجالس ادارات الشركات ٢- عرض المشكلات الهندسية على الجامعات لغرض حلها ٣- زيادة او اصر التعاون العلمي مع المجتمع (شركات او مصانع او افراد) ٤- توفير مختبرات للفحص الهندسي تدار من قبل الكادر التدريسي وموظفين متفرغين واشراك الطلبة في الفحص لغرض التدريب ٥- عرض المشكلات على الطلبة عن طريق البحوث للسنة الرابعة او الدراسات العليا	اقبال المجتمع نحو الجامعة ونسبة لا تقل عن ٤٠-٥٠%	على مدى ثلاث سنوات	١- المنافسة الشديدة مع السوق ٢- اعراض الشركات عن عرض مشاكلها على الجامعة كون اغلب المصانع متوقفة في الوقت الحاضر ٢- عدم وجود تشريعات تنظم العمل	عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسؤولي الجودة في الكلية والقسم والكادر التدريسي وبعض الفنيين

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: **أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية**

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئاسة الجامعة و عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسئولي الجودة في الكلية والقسم	١ - عدم وجود الدرجات الوظيفية الكافية ٢ - ندرة بعض التخصصات الحاكمة	٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	تحقق المعادلة المحددة في الهيكل العلمي	١- سد الشاغر وحسب الهيكلية للقسم العلمي مع التركيز على الاختصاصات الجديدة ٢- الاستمرار بايفاد الاساتذة لاكمال دراستهم او تشجيعهم لاكمال الدراسة داخل الوطن	وصول القسم العلمي للاكتفاء التام من الكادر العلمي المتخصص

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
بناء علاقة متينة بين الطالب والاستاذ قائمة على اساس الاحترام ومشاركة المعلومة مبنية على اساس تربوية تصب في خدمة العملية التعليمية	<p>١- تفعيل الاشراف التربوي</p> <p>٢- عقد مزيد من اللقاءات بين الطلبة واساتذتهم داخل وخارج الجو الاكاديمي</p> <p>٣- اشاعة جو مريح غير قائم على التعسف والتعنت بين الطرفين</p> <p>٤- بث روح الاحترام للاستاذة من قبل الطلبة بعيدا عما نراه في الحياة اليومية</p>	<p>الاخذ بملاحظات الطلبة فيما يخص بالعملية التعليمية بعد وصولهم الى درجة من النضج تؤكد حرصهم على العلم والتعلم خدمة لوطنهم ومجتمعهم</p>	ثلاثة سنوات	<p>١- عدم قبول بعض الكوادر بفتح العلاقة مع الطلبة</p> <p>٢- عدم وصول الطلبة الى هذه الدرجة من النضج لتفسير الامور على انها نصب في مصلحة العملية التعليمية وذلك لانتشار الفوضى وتفسيرهم بان هذا نوع من الضعف</p>	العمادة ورئاسة القسم ومسؤول الجودة وقيادات الطلبة

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكهربائية

أسم الخطة: تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
<p>١ - لا توجد صلاحية للقسم بالشراء وتتم عن طريق العمادة ممولة من الرئاسة ٢ - ما يصرف من موارد على بعض الابواب قليل جدا ولا يسد الحاجات الضرورية ٣ - لا تتوفر موارد كافية للصرف على ادامة بعض الخدمات من طبع بعض الكتيبات او الملازم وكلها تتم من خارج القسم</p>	<p>١ - لا يوجد كادر وظيفي متخصص لاستيعاب التغييرات الضرورية لتطبيق معايير الجودة ٢ - عدم خضوعهم لدورات تدريبية لرفع مستواهم ٣ - عدم وجود كادر كافي لادارة القسم (من الموظفين)</p>	<p>١ - عدم وجود رؤيا واضحة للقبول والانتقال للطلبة في المرحلة الاولى ٢ - ارباك اللجان الامتحانية ورئاسة القسم والمقرر بامور ادارية ناتجة من عدم وضع الية محددة للامتحانات من اضافة درجات ومنح سنوات عدم رسوب وغالبا ما تاتي مترافقة مع بدء الدوام مما يربك العملية التعليمية ٣ - كثرة اعداد الطلبة مما يفقد السيطرة على زمام الامور ناهيك عن عدم كفاية مرافق القسم لاستيعابهم ٤ - القسم لا يقدم اي خدمات للطلبة بل هي مشتركة لكل الكلية</p>



خطة تحسين الجودة في قسم الهندسة الميكانيكية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة : تحسين جودة التدريس

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معايير تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
١. رئيس القسم واللجنة العلمية في القسم	١. عدم توفر رصيد مالي لمتابعة إرسال السادة التدريسيين للمشاركة في الدورات الدولية في مجال طرق التدريس. ٢. صعوبة استقبال الأساليب المتطورة في طرق التدريس خصوصا من قبل الطلبة	اربع سنوات	١. الارتقاء في نسب نجاح الطلبة في المواد الدراسية يدل على تحسن في جودة التدريس. ٢. انخفاض نسب الغياب للطلبة في المواد الدراسية العلمية يدل على تحسن في جودة التدريس.	١. زج السادة التدريسيين وبالخصوص الجدد منهم في دورات التعليم المستمر وطرق التدريس التي يجريها قسم الإرشاد التربوي في الجامعة. ٢. زج التدريسيين في دورات تطوير الكوادر التدريسية في الجامعات الاخرى لاكتساب الخبرة. ٣. المشاركة في دورات طرق التدريس العالمية. ٤. توفير مستلزمات تحسين جودة التدريس داخل القاعات الدراسية. ٥. العمل على تشجيع التدريسيين لإقامة ورش عمل خاصة بمناقشة جودة التدريس. ٦. توفير مقاعد دراسية الى حملة شهادة البكالوريوس والماجستير في الجامعات العالمية والعريقة وبالاختصاصات النادرة.	١. الارتقاء بمستوى التدريس للارتقاء الى مستوى الاقسام العريقة في الجامعات العالمية. ٢. مواكبة حركة التطور العلمي وإيجاد بدائل ناجحة واليات مختلفة في إيصال المادة العلمية.

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة : تطوير جودة الامتحانات

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معياري تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
١. رئيس القسم واللجنة العلمية والامتحانية في القسم.	١. فقدان النتائج والأوليات الإلكترونية بسبب تلف الأجهزة او مسح أولياتها مما يتسبب في إرباك العمل، والحل لذلك مذكور في خطوات العمل نقطة رقم (٣).	من ٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١	١. اختيار اساتذة اكفاء في تشكيل اعضاء اللجنة الامتحانية.	١. توفير مستلزمات نجاح سير الامتحانات الدراسية من كوادر وقاعات امتحانية. ٢. توفير البرمجيات المناسبة في أرشفة النتائج الامتحانية والاعتماد على الارشفة الإلكترونية. ٣. الاحتفاظ بنسخ ورقية وعدم الاعتماد على الارشفة الإلكترونية فقط.	١. أيجاد الاليات الحديثة في أجراء الامتحانات. ٢. أيجاد طرق حديثة في موضوع متابعة سير الامتحانات. ٣. توفير طرق حديثة لأرشفة النتائج الامتحانية .

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة : التنظيم والإدارة

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معياري تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١. عمادة الكلية. ٢. معاون العميد الاداري ٣. شعبة الموارد البشرية ٤. وحدة المتابعة والتخطيط ٥. الوحدة القانونية</p>	<p>١. مركزية القرار الاداري وعدم تفويض الصلاحيات الخاصة بتسيير العمل الاداري. ٢. عدم وجود معايير واضحة وموضوعية ترتبط بالاداء والانجاز المتميز في شغل الوظائف الادارية. ٣. قلة تخصيص المالي في اعداد ميزانية تدريب وتطوير العمل الاداري والعاملين بها. ٤. يجب اعادة النظر في الحوافز والمزايا الوظيفية لغرض جذب الكفاءات المتميزة.</p>	<p>٢٠١٤/١/١ الى ٢٠١٥/١٢/٣١</p>	<p>١. متابعة نتائج تطبيق وتنفيذ التوجيهات والاقتراحات المتعلقة بتطوير اساليب العمل الادارية في القسم. ٢. اجراء الاستبيانات والاستقصاءات المختلفة بهدف التعرف على مستوى الاداء الاداري للإدارات المنتفعة. ٣. اجراء تقييم الاداء للجهاز الاداري في القسم عن طريق ملئ استمارات تقييم خاصه. ٣. تقييم مدى تبسيط اجراءات العمل الاداري ورضا المتعاملين وتخفيض شكاوى المرجعين.</p>	<p>١. وضع برامج البحوث والدراسات المستمرة. ٢. الاستعانة بالكفاءات العلمية من داخل القسم او خارجه لتقديم الاستشارة الادارية. ٣. اقتباس ما يستجد من تقنية وابتكارات للارتقاء بمستوى اداء الإدارة والعاملين بها. ٤. تصميم نظم الرقابة الذاتية للإدارات المختلفة. ٥. تصميم البرامج التدريبية التي تتلائم مع متطلبات الجهاز الاداري في القسم.</p>	<p>١. رفع مستوى الاداء والكفاءة الانتاجية للإدارات القائمة والمستقبلية. ٢. رفع مستوى الاداء الاداري والكفاءة المهنية للعاملين في القسم. ٣. تحسين السلوك الاداري للعاملين في القسم. ٣. تعزيز التفاهم والتعاون الفني والإداري بين الإدارات المختلفة لتحقيق التنسيق وفك الاشتباك وازدواجية العمل فيما بينها.</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة : تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١. رئيس القسم. ٢. اللجنة العلمية داخل القسم. ٣. اللجان الخاصة بتطوير المناهج في القسم.</p>	<p>١. اعتماد مبدأ المركزية في أعداد خطوات العمل دون العودة الى واقع كل جامعة عراقية والى ما يحيط بها من ظروف او طبيعة حياة او احتياجات علمية خاصة.</p>	<p>ثلاث سنوات</p>	<p>١. تطوير المستوى العلمي للتدريسيين. ٢. تحسين المستوى العلمي للطلاب.</p>	<p>١. تشكيل لجان مركزية وفرعية من ذوي الاختصاص بهدف المراجعة الدورية للمناهج ورفدها بأفكار إضافية بهدف جعلها تواكب حركة التقدم العلمي في العالم. (لجنة مركزية، لجنة الميكانيك التطبيقي، لجنة الحراريات، لجنة الحاسوب، لجنة الرياضيات والتحليلات الهندسية والعددية). ٢. الاطلاع على المفردات الدراسية الحديثة من خلال إرسال الكوادر العلمية الى جامعات رصينة بهدف الاطلاع ونقل الأفكار. ٣. توفير مستلزمات تطوير المناهج من الانفتاح على المكاتب العالمية وتوفير الدوريات والمجلات العلمية الحديثة.</p>	<p>١-تطوير المناهج العلمية الى المستوى العالمي. ٢. تطوير المناهج الدراسية بما يلئم احتياجات المجتمع والصناعة. ٣. استحداث مفردات في المناهج جديدة لتحل محل المفردات القديمة التي فقدت قيمتها او اختزلت تطبيقاتها.</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١. عمادة الكلية. ٢. رئاسة القسم. ٣. اللجان الفرعية داخل الأقسام العلمية.</p>	<p>١. عدم وضع سياسة واضحة من إدارة ملف خدمة المجتمع سيؤدي الى نزع الثقة مع الجهات الخارجية وتعطيل عمل هذا البرنامج.</p>	<p>ثلاث سنوات</p>	<p>١. ازدياد عدد المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني المتعاقدة مع الجامعة ضمن مشاريع تصب في مصلحة المجتمع. ٣. رغبة المستفيدين من هذه الخطة في العمل ما بعد الدوام الرسمي وخلال أيام العطل.</p>	<p>١. فتح أفاق عمل داخل الجامعات والأقسام العلمية. ٢. تطوير المختبرات العلمية ورفدها بأجهزة حديثة. ٣. تطوير المكتب الاستشاري الهندسي بما يلانم حاجة المجتمع. ٤. توسيع افاق التعاون مع المؤسسات الاخرى.</p>	<p>١. جعل الجامعات العراقية والأقسام العلمية قريبة من احتياجات المجتمع. ٢. منع القطاع الخاص من الاستفراد بالمجتمع. ٣. التعاون المشترك بين الجامعات والكليات والأقسام العلمية مع المؤسسات الخدمية الحكومية ومنظمات المجتمع المدني.</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة: **أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية**

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١. رئاسة الجامعة. ٢. مركز تطوير طرائق التدريس.</p>	<p>١. عدم توفير الدرجات الوظيفية اللازمة لسد احتياجات الكلية من الكوادر التدريسية. ٢. مركزية تعيين الكوادر التدريسية من قبل رئاسة الجامعة حصراً. ٣. يجب اعادة النظر في الحوافز والمزايا المالية لغرض جذب الكفاءات المتميزة للمتعيينين الجدد.</p>	سنتان	<p>١. وضع نظام موضوعي متكامل لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس في كافة المجالات وبشكل دوري. ٢. ضمان الحرية الاكاديمية لعضو هيئة التدريس بما يوفر له مناخاً يعزز الابداع والتميز بالعمل.</p>	<p>١. وضع واعتماد معايير أكاديمية ملائمة لاختيار أعضاء الهيئة التدريسية والالتزام بهذه المعايير وتحديثها بما يتلاءم مع المستجدات. ٢. وضع خطة قوى بشرية للهيئة التدريسية تمتد الى ٥ سنوات تشمل تحديد الاحتياجات الفعلية من أعضاء هيئة التدريس وكيفية الحصول عليها. ٣. تطوير نظام الابتعاث من خلال التركيز على نوعية المبعوثين والمزايا المقدمة لهم. ٤. تشجيع وفتح قنوات الاتصال بين اعضاء هيئة التدريس وزملائهم من الجامعات العراقية والاقليمية والعالمية.</p>	<p>١. اجتذاب الكفاءات الأكاديمية اللازمة لتحقيق أهداف الكلية الأكاديمية. ٢. تعيين وتطوير وتأهيل الملاك التدريسي.</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١. شؤون الطلبة.</p> <p>٢. رئيس القسم.</p> <p>٣. لجنة الارشاد التربوي.</p> <p>٤. الكادر التدريسي للكلية.</p> <p>٥. طلبة الكلية.</p>	<p>١. عدم وجود الوقت الكافي للنشاطات اللاصفية بسبب كثافة عدد الساعات النظرية في الاسبوع.</p> <p>٢. لا يوجد اتحاد خاص بالطلبة لغرض تبني نشاطات وفعاليات الطلبة.</p>	<p>١. تتطلب هذه العملية فترة لا تزيد عن سنة واحدة.</p>	<p>١. قلة المشاكل بين الطلبة والاساتذة</p> <p>٢. الاستجابة الفاعلة والكاملة لكل التوجيهات والاوامر التي يتلقاها من قبل الكادر التدريسي.</p>	<p>١. تطوير البرامج التوجيهية للطلبة الجدد.</p> <p>٢. تكليف الهيئة التدريسية بالعمل على رفع الحس الوطني عند الطلبة من خلال تخصيص جزء من وقت المحاضره لهذا الغرض في بداية كل فصل دراسي.</p> <p>٣. تعزيز روح المشاركة الفاعله بين التدريسيين والطلبة في المناسبات .</p> <p>٤. وضع وتفعيل البرامج الهادفه الى تحفيز الطلبة للمشاركة في البرامج التدريبية والنشاطات اللامنهجية.</p>	<p>١. تطوير تنمية الحس الوطني وروح الانتماء للطلبة وصقل شخصيته ليكون عضوا فاعلا ومنتجا في المجتمع.</p> <p>٢. تزويد الطالب الجامعي بالمهارات التطبيقية والعلوم المعرفية بما يكفل جاهزيته لسوق العمل.</p> <p>٣. أحداث نوع من التواصل العلمي بين الطرفين.</p> <p>٤. تفعيل الجانب التربوي والإنساني للأستاذ تجاه الطالب وتعزيز ثقة الطالب بالأستاذ كمعلم ومرشد واخ كبير.</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الميكانيكية

أسم الخطة : تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
<p>١. عدم توفر ميزانية واضحة للأقسام العلمية.</p> <p>٢. آلية توزيع التخصيصات المالية للجامعة من قبل الوزارة غير دقيقة وتحتاج الى إعادة نظر مع ضرورة أخذ بنظر الاعتبار الى حجم الضرر التي تعرضت له جامعة البصرة نسبة الى باقي الجامعات خلال فترة الثمانينات والتسعينات من القرن الماضي.</p>	<p>١. عدم توفر كوادر عاملة كافية داخل الأقسام العلمية.</p> <p>٢. انخفاض المستوى العلمي للكوادر الوسطية العاملة في الجامعات العراقية.</p> <p>٣. آليات التعيين مركزية وليس للقسم العلمي دور فعال بها.</p> <p>٤. أوقات الدوام لكوادر الموظفين غير فعالة وأسلوب متابعة سير العمل غير مجدية ومتخلفة.</p>	<p>١. عدم وجود تنسيق مشترك بين قطاعات الدولة المختلفة مع الجامعة في سبيل تذليل العقبات نحو بناء مستوى الأداء للجامعة والارتقاء بها وبالخصوص عدم وجود استراتيجيات واضحة للمؤسسات الصناعية حول احتياجاتها من الكوادر العلمية.</p> <p>٢. عدم وجود ميزانيات مالية داخل الأقسام بهدف رسم إستراتيجية واضحة.</p> <p>٣. عدم وجود قانون واضح يحمي الأستاذ الجامعي.</p> <p>٤. إصدار فوائين مؤقتة لا تتسجم مع سير العملية الدراسية مثل آلية القبول في الجامعات والأقسام العلمية وقانون العبور وقانون اضافة الدرجات من قبل الوزارة الى الطلبة الراسبين.</p>



خطة تحسين الجودة في قسم الهندسة الكيميائية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تحسين جودة التدريس

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم واللجنة العلمية في القسم	<p>١- عدم توفر رصيد مالي لمتابعة إرسال السادة التدريسيين للمشاركة في الدورات الدولية في مجال طرق التدريس</p> <p>٢- صعوبة استقبال الأساليب المتطورة في طرق التدريس خصوصاً من قبل الطلبة المقبولين من المعاهد الفنية وكذلك عدم مواكبة وزارة التربية في تطوير وسائل التدريس في المدارس العراقية والاعتماد على الطرق التقليدية</p>	تتطلب العملية فترة زمنية تصل الى اربع سنوات	<p>١- التحسن في نسب نجاح الطلبة في المواد عامة والمواد التخصصية خاصة يعطي إشارة الى تحسن في جودة التدريس</p> <p>٢- انخفاض نسب الغياب للطلبة في المواد العلمية تعطي إشارة الى تحسن مستوى التدريس للأستاذ وتحسن في قابلية استلام المعلومة من قبل الطالب</p>	<p>١- مطالبة السادة التدريسيين وبالخصوص الجدد منهم في المشاركة في دورات التعليم المستمر وطرق التدريس التي يجريها قسم الإرشاد التربوي في الجامعة</p> <p>٢- دفع السادة التدريسيين ذوي الخبرة على المشاركة في دورات طرق التدريس العالمية بهدف استلام المعلومات الجديدة وكذلك نقلها الى الآخرين</p> <p>٣- توفير مستلزمات تحسين جودة التدريس داخل القاعات الدراسية</p>	<p>١- الارتقاء بمستوى التدريس لتضاهي الجامعات العالمية</p> <p>٢- العمل على إيصال المادة العلمية الى الطلبة بطريقة يمكن ان تستقبل بشكل واضح الى جميع الطلبة وبمختلف قابليتهم</p> <p>٣- مواكبة حركة التطور العلمي وإيجاد بدائل ناجحة واليات مختلفة في إيصال المادة العلمية</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تطوير جودة الامتحانات

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم واللجنة العلمية والامتحانية في القسم	فقدان النتائج والأوليات الالكترونية بسبب تلف الأجهزة او مسح أولياتها مما يتسبب في إرباك العمل	تحتاج المرحلة الأولى الى فترة تتراوح من سنتين الى ثلاث سنوات في حين تحتاج المرحلة الثانية والثالثة الى فترة لا تقل عن ثلاث سنوات	١- عدم وجود ضجر او ملل من قبل المشرفين والمراقبين خلال سير الامتحانات ٢- انسيابية العمل داخل اللجان الامتحانية في متابعة أوليات سير الامتحانات من خلال معرفة أعداد الطلبة المشاركين والغائبين والمؤجلين، وكذلك انسيابية العمل في تغذية برمجيات اللجان الامتحانية بدرجات الطلبة وأولياتهم	١- توفير مستلزمات نجاح سير الامتحانات الدراسية بالطرق الشائعة من خلال توفير كوادر كافية داخل القسم العلمي وعدم الاعتماد على كوادر من خارج الأقسام وكذلك توفير باقي المستلزمات من قاعات دراسية مهيأة بوسائل مناسبة لأجراء الامتحانات فيها ٢- وضع كاميرات لمراقبة سير العملية الامتحانية داخل القاعات ٣- توفير البرمجيات المناسبة في أرشفة النتائج الامتحانية والاعتماد على الارشفة الالكترونية	١- أيجاد الآليات الحديثة في إجراء الامتحانات وإمكانية إجراء توأمة مع الجامعات المتقدمة في المناهج الدراسية والامتحانات الفصلية والنهائية ٢- أيجاد طرق حديثة في موضوع متابعة سير الامتحانات. ٣- توفير طرق حديثة لأرشفة النتائج الامتحانية

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: التنظيم والادارة

الاهداف	خطوات العمل	معياري تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
<p>١- وضع خطة ثابتة لإدارة الأقسام العلمية ورسم سياسات واضحة في عملية تنظيم إدارة المختبرات وباقي مرافق الأقسام العلمية.</p> <p>٢- أعداد هيكلية واضحة ومحددة يمكن اعتمادها ضمن خطة خمسية تهدف الى بناء إدارة متكاملة</p> <p>٣- أرشفة البيانات الصادرة والواردة بشكل الالكتروني واعتماد طرق التواصل الالكتروني بين مرافق الأقسام والشعب.</p>	<p>١- أعداد لجنة داخلية تعمل على رسم خطة عمل تهدف الى بناء نظام ثابت في إدارة وتنظيم المعلومات القديمة والحديثة</p> <p>٢- تشكيل لجان إدارية بعناوين مختلفة تعمل بشكل متوازي</p> <p>٣- توفير كوادر وسطية كافية وباختصاصات محددة تعمل على جدولة وتنظيم بالتعاون مع اللجان الرئيسية المشار لها في فقرة</p>	<p>١- انسيابية تحرك الكتب الصادرة و الواردة داخل القسم العلمي</p> <p>٢- انخفاض نسب الأخطاء في العمل بشكل عام</p> <p>٣- انخفاض نسب المراجعات المتكررة للمراجعين والخريجين</p>	<p>تتطلب عملية تنظيم وإداره القسم العلمي الى فترة تصل الى سنتين في حال توفر للكوادر العاملة بشكل متكامل.</p>	<p>١- عدم استمرارية تغذية الخطة بالكوادر المتخصصة قد يؤدي الى فقدان بعثرة الملفات الرسمية</p> <p>٢- عدم توفير غطاء مالي مستمر يؤدي الى التوقف في إدارة الخطة وبالتالي تجمد او فقدان المعلومات</p>	<p>١- عمادات الكلية</p> <p>٢- رئيس القسم</p> <p>٣- رؤساء اللجان داخل القسم العلمي</p>

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم واللجنة العلمية داخل الأقسام	اعتماد مبدأ المركزية في أعداد خطوات العمل دون العودة الى واقع كل جامعة عراقية والى ما يحيط بها من ظروف او طبيعة حياة او احتياجات علمية خاصة.	١-تتراوح الفترة الزمنية لتحقيق الفقرة أولاً من خطوات العمل الى ثلاث سنوات في حين تظهر نتائج نجاح الخطة ضمن النطاق الصناعي الى مالا يقل عن أربع سنوات	١-تحسن قابلية الطالب العلمية ٢-تطور نوعي في القطاع الصناعي ٣-ازدياد البحوث وبرنات الاختراع المنشورة ٤-أزياد عدد الطلبة الوافدين من دول أخرى للدراسة في الجامعات العراقية	١-الاطلاع على المفردات الدراسية الحديثة من خلال إرسال الكوادر العلمية الى جامعات رصينة بهدف الاطلاع ونقل الأفكار ٢-تشكيل لجان مركزية وفرعية من ذوي الاختصاص بهدف المراجعة الدورية للمناهج ورفدها بأفكار إضافية بهدف جعلها تواكب حركة التقدم العلمي في العالم ٣-توفير مستلزمات تطوير المناهج من الانفتاح على المكاتب العالمية وتوفير الدوريات والمجلات العلمية الحديثة	١-تطوير المناهج العلمية الى المستوى العالمي ٢-تطوير المناهج الدراسية بما يتلاءم مع احتياجات المجتمع والصناعة ٣-استحداث مفردات جديدة لتحل محل الفقرات القديمة التي فقدت قيمتها او اختزلت تطبيقاتها.

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادات الكليات رئاسة القسم اللجان الفرعية داخل الأقسام العلمية	عدم وضع سياسة واضحة من إدارة ملف خدمة المجتمع سيؤدي الى نزع الثقة مع الجهات الخارجية وتعطيل عمل هذا البرنامج	يتطلب تحقيق هذه الخطة فترة زمنية تصل الى خمس سنوات بهدف جمع كل القنوات التي تعمل لخدمة المجتمع وجعلها تعمل تحت قبة الجامعات	١-ازدياد عدد المؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني المتعاقدة مع الجامعة ضمن مشاريع تصب في مصلحة المجتمع ٢-رغبة المستفيدين من هذه الخطة في العمل بعد الدوام الرسمي وخلال أيام العطل	١-فتح أفق عمل داخل الجامعات والأقسام العلمية متماز بوجود نتاج ملموس مرتبط بالحياة العامة للمواطن ٢-تمديد فترات العمل داخل الجامعات والأقسام العلمية بهدف رفع مستويات الإنتاج لها ٣- مفاحة منظمات المجتمع المدني لهدف الانفتاح والتعاون في أداء الأعمال التي تصب في مصلحة المجتمع	١-جعل الجامعات العراقية والأقسام العلمية قريبة من احتياجات المجتمع ٢-منع القطاع الخاص من الاستفراد بالمجتمع ٣-التعاون المشترك بين الجامعات والكليات والأقسام العلمية مع المؤسسات الخدمية الحكومية ومنظمات المجتمع المدني

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
الأقسام العلمية واللجنة العلمية داخل القسم إضافة الى عمادات الكليات ورئاسة الجامعة	إرسال الكوادر التدريسية خارج القطر وعدم توفير كوادر بديلة من داخل العراق او خارجه. عدم عوده المبتعثين الدارسين بعد أكمال دراساتهم في الخارج	تتطلب الفقرة ١ فترة لا تزيد عن السنة الواحدة في حين تتطلب الفقرة ٢ فترة تصل الى ثلاث سنوات .	١-فتح تخصصات مختلفة ضمن القسم العلمي الواحد ٢-تواجد عدد كبير من الكوادر التدريسية بدرجات علمية عالية ٣-ازدياد عدد المبتعثين الدارسين خارج الجامعات العراقية	١-توفير كوادر علمية مختلفة ومراتب علمية عالية بالاستعانة بالجامعات العالمية من خلال التعاقد معها ٢-مطالبة وتشجيع الكوادر التدريسية داخل القسم العلمي ممن هم من حملة شهادة البكالوريوس والماجستير لإكمال دراسة الدكتوراه ٣-تشجيع الكوادر العلمية من خلال النشر في المجلات العلمية لهدف الحصول على مراتب علمية أعلى ٤-مطالبة الجهات الإدارية بتوفير درجات وظيفية وخصوصاً للطلبة العشر الأوائل في كل قسم	١-توفير كوادر علمية متخصصة بدرجات علمية مختلفة بهدف تحقيق التنوع في الاختصاصات العلمية ٢-فتح تخصصات دراسية مختلفة وإمكانية أضافه مواد دراسية اختيارية ضمن المناهج الدراسية وخلال سنوات الدراسة ٣-فتح دراسات عليا (الماجستير والدكتوراه) ٤-فتح كليات جديدة وتخصصات جديدة تواكب حركة التقدم العلمي

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم واللجان داخل القسم	استغلال التقارب بين الأستاذ والطالب من قبل بعض ضعاف النفوس مما يتسبب الى احداث نفور بين الطرفين	تتطلب هذه العملية فترة لا تزداد عن سنة واحدة	١- رغبة الطلبة في التواصل مع الكوادر التدريسية ٢- انخفاض نسب الرسوب في الدروس المعقدة ٣- انخفاض نسب الغياب	١- عقد ندوات وحلقات اجتماعية في اوقات الفراغ تجمع الطلبة بالكوادر التدريسية ٢- تشجيع الطلبة في عقد تجمعات علمية وفرق عمل بالتعاون مع الكوادر التدريسية ٣- تشكيل لجان من التدريسيين للتواصل المستمر مع الطلبة وفهم رغباتهم وتفكيرهم	١- أحداث تقارب في علاقة الطالب بالأستاذ ٢- أحداث نوع من التواصل العلمي بين الطرفين ٣- تفعيل الجانب التربوي والإنساني للأستاذ تجاه الطالب وتعزيز ثقة الطالب بالأستاذ كمعلم ومرشد واخ كبير

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم الهندسة الكيميائية

أسم الخطة: تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
<p>١- عدم توفر ميزانية واضحة للأقسام العلمية ٢- آلية توزيع التخصيصات المالية للجامعة من قبل الوزارة غير دقيقة وتحتاج الى إعادة نظر مع ضرورة اخذ بنظر الاعتبار الى حجم الضرر التي تعرضت له جامعة البصرة نسبة الى باقي الجامعات خلال فترة الثمانينات والتسعينات من القرن الماضي.</p>	<p>١- عدم توفر كوادر عاملة كافية داخل الأقسام العلمية ٢- انخفاض المستوى العلمي للكوادر الوسطية العاملة في الجامعات العراقية ٣- آليات التعيين مركزية وليس للقسم العلمي دور فعال بها ٤- أوقات الدوام لكوادر الموظفين غير فعالة واسلوب متابعة سير العمل غير مجدية ومتخلفة</p>	<p>١- عدم وجود تنسيق مشترك بين قطاعات الدولة المختلفة مع الجامعة في سبيل تذليل العقبات نحو بناء مستوى الأداء للجامعة والارتقاء بها وبالخصوص عدم وجود استراتيجيات واضحة للمؤسسات الصناعية حول احتياجاتها من الكوادر العلمية ٢- عدم وجود ميزانيات مالية داخل الأقسام بهدف رسم إستراتيجية واضحة ٣- عدم وجود قانون واضح يحمي الأستاذ الجامعي ٤- إصدار فوائين مؤقتة لا تنسجم مع سير العملية الدراسية مثل آلية القبول في الجامعات والأقسام العلمية</p>



خطة تحسين الجودة في قسم هندسة المواد

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة المواد

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
<p>١-شؤون الطلبة</p> <p>٢-الكادر التدريسي للكلية.</p> <p>٣-طلبة الكلية.</p>	<p>١-عدم وجود الوقت الكافي للنشاطات اللاصفية بسبب كثافة عدد الساعات النظرية في الاسبوع.</p> <p>٢-لا يوجد اتحاد خاص بالطلبة لغرض تبني نشاطات وفعاليات الطلبة.</p>	<p>في الجدول المرفق</p>	<p>١-قلة المشاكل بين الطلبة والاساتذة</p> <p>٢-الاستجابة الفاعلة والكاملة لكل التوجيهات والاوامر التي يتلقاها من قبل الكادر التدريسي.</p>	<p>١-تطوير البرامج التوجيهية للطلبة المستجد.</p> <p>٢- تكليف الهيئه التدريسية بالعمل على رفع الحس الوطني عند الطلبة من خلال تخصيص جزء من وقت المحاضره لهذا الغرض في بداية كل فصل دراسي.</p> <p>٣- تعزيز روح المشاركة الفاعله بين التدريسيين والطلبة في المناسبات .</p> <p>٤-وضع وتفعيل البرامج الهادفه الي تحفيز الطلبة للمشاركة في البرامج التدريبية والنشاطات اللامنهجية.</p>	<p>١-تطوير تنمية الحس الوطني وروح الانتماء للطلبة وصقل شخصيته ليكون عضوا فاعلا ومنتجا في المجتمع.</p> <p>٢- تزويد الطالب الجامعي بالمهارات التطبيقية والعلوم المعرفية بما يكفل جاهزيته لسوق العمل.</p>



الجدول الزمني للتنفيذ

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ																								الخطة:	
سنة ٢٠١٥												سنة ٢٠١٤													
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١		
																								١- تطوير البرامج التوجيهية للطلاب المستجد.	
																									تكليف الهيئة التدريسية بالعمل على رفع الحس الوطني عند الطلبة من خلال تخصيص جزء من وقت المحاضره لهذا الغرض في بداية كل فصل دراسي.
																									تعزيز روح المشاركة الفاعله بين التدريسيين والطلبة في المناسبات .
																									وضع وتفعيل البرامج الهادفه الى تحفيز الطلبة للمشاركة في البرامج التدريبية والنشاطات اللامنهجية.

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة المواد

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
عمادة الكلية ورئاسة القسم ومسئولي الجودة في الكلية والقسم	<p>١ - عدم توفير الاعداد الكافية من الكتب</p> <p>٢ - عدم توفير تخصيصات مالية لسد العجز السنوي لادامة التحديث</p> <p>٣ - عدم المتابعة في تجديد المنهج العلمي</p>	<p>٢٠١٤/١/١ الى</p> <p>٢٠١٥/١٢/٣١</p>	<p>١ - منهج دراسية يرضى عنها الاستاذ والطالب والمجتمع</p> <p>٢ - توفر الكتب العلمية في الاقسام العلمية بنسبة ١٠٠ %</p>	<p>١ - اعداد مناهج جديدة ذات التصاق معرفي بحاجة سوق العمل</p> <p>٢ - تزويد القسم بكتب جديدة وحسب الحاجة الفعلية</p> <p>٣ - اطلاع الهيئة التدريسية على احدث الاصدارات في مجال اختصاصهم من خلال نشرات دور النشر او مراجعة مكتبة الكلية او القسم</p> <p>٤ - اعطاء المرونة للتدريسي باختيار الكتاب المنهجي او المساعد ومن خلال لجنة في القسم العلمي وكذلك اللجنة العلمية في القسم</p>	<p>١ - الوصول الى مناهج دراسية محدثة تواكب ما موجود في الجامعات العالمية وتحديث باستمرار</p> <p>٢ - اعتماد مناهج دراسية على اساس حاجة السوق وليس منهجا لغرض التعلم</p> <p>٣ - المراجعة الدورية للمنهج وازافة وحذف مفردات وحسب الحاجة</p>



خطة تحسين الجودة في قسم الهندسة المعمارية

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة : تحسين جودة التدريس

الاهداف	خطوات العمل	معياري تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
تفعيل القدرة الاستيعابية للطالب	توسيع دائرة الشرح والتوضيح عبر تنوع عناصر التوضيح البصري	معايرة ومقايسة للنتائج	مع بداية العام الدراسي	توهين القيمة عبر تجاوز عدم وجود البيئة الحاضنة للأفكار	رئاسة القسم واللجان المرتبطة بها
التأكد من رصانة وموثوقية المفردة العلمية	تقديم المنهج للتقييم قبل الشروع بتدريسه مع القيام بدورات تدريبية في مجال الجودة في التعليم العالي للهيئة التدريسية	عدد و رصانة مصادر اقتباس المعلومة	مع بداية كل عام	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة بها
البعد عن التلقين والحفظ	تنمية مهارة الفهم الموضوعي للمناهج مع القيام بدورات تدريبية في مجال الجودة في التعليم العالي للهيئة التدريسية	اختيارات دورية ومتابعة دورية للمتغيرات	مع بداية كل عام	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة بها
تفعيل القدرة التحليلية لدى الطالب	المنهج يرتبط بالمساحة الفكرية التحليلية و القيام بدورات تدريب للطالب	اختبارات موجهة ناجحة وتطبيق فاعل للبرنامج	مع بداية كل عام	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة بها
التأكد من ضرورة المعلومة	عدم تقاطع المعلومة بين مناهج التدريس	صياغة وتوصيف موضوعي للمنهج	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به
تطبيق معايير الجودة في التعليم	إنشاء وحدة للجودة	بوجود عمادة للجودة مع منح الصلاحيات المطلوبة لذلك	جدول زمني تعرفه العمادة ورئاسة الجامعة ولجانها المختصة	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به
تحديد واضح لعدد الدروس بكل موضوعية	اعداد خطة عمل قد تسرع من الخطة لكنها تصب في نهاية تنفيذ الخطة	تحديد جدول العمل بموضوعية ومع بداية العام الدراسي واعتماد معايير أكثر عقلانية	جدول زمني تعرفه ادارة القسم ولجانها المختصة	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به

رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ	جدول زمني تعرفه ادارة القسم ولجانها المختصة	علاقة صداقة بين الطالب واستاذ	تواصل مستمر وموضوعي عبر مناقشات ودية لوضع الطالب	تعزير العلاقة بين الطالب والتدريسي
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ	جدول زمني تعرفه ادارة القسم ولجانها المختصة	تعرف وحل موضوعي لاي مشكلة افتراضية يمكن ان تطرح من قبل الاستاذ	زيارات لمواقع التطبيق	الربط بالواقع التطبيقي العملي
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ	جدول زمني تعرفه ادارة القسم ولجانها المختصة	التواصل المستمر والسريع بين المطروح من المشاكل والحلول	توزيع استمارات استقصاء بصورة استقراء للواقع باستمرار	خلق معايير للتقييم الداخلي في القسم
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ الخطط	جدول زمني يتفق عليه	زيارات ومتابعات حثيثة من قبل الطالب للمكتبات والشبكة العنكبوتية التخصصية	توسيع العلاقة التفاعلية بين الطالب والمكتبة او القراءات الخارجية	رفع المستوى العلمي والخلفية المعرفية و إدراك احتياجات الطلاب بكل موضوعية
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ الخطط	جدول زمني يتفق عليه	الوصول لحالة الرغبة في الابداع خدمة للوطن	أن يحرص عضو هيئة التدريس على ربط محتويات المساق الذي يدرسه بحاجات الطلبة و هموم مجتمعهم	تنمية الحس الوطني والوزاع الأخلاقي
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ الخطط	جدول زمني يتفق عليه	مدى تفعيل اسلوب وهيكلية ومادة البحث العلمي	التعلم على صياغات مواضيع تتطلب النظرة المعمقة ودرجة عالية من التفاعل الشخصي و وتنمية الوعي بدور القدرة العلمية والثقافية في صياغة حلول صحية للمشاكل	تنمية الاتجاه التحليلي لدى الطالب
رئاسة القسم واللجان المرتبطة به	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ الخطط	جدول زمني يتفق عليه	ادخال البحوث التخصصية الحديثة في منهاج التدريس بصورة مستمرة وقوية	أن يخصص عضو هيئة التدريس جزءا من درجات الطلبة لما يقومون به من أبحاث في المساق الدراسي	الاهتمام بالبحث العلمي الرصين

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة : تطوير جودة الامتحانات

الاهداف	خطوات العمل	معييار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
تطوير نوعية وطرق طرح الاسئلة الامتحانية	اختيار الوسيلة المناسبة لكل مادة وبما تتناسب والاهداف المرجوة من المادة	المستوى الثابت في اداء الطالب	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به
تفعيل القدرة التفاعلية الايجابية للطالب مع الاسئلة الامتحانية	اختبارات دورية ومستمرة وبمستوى ثابت ومعين	المستوى الثابت في اداء الطالب مع وجود سلم درجات متصاعد	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به
تحسين ظروف اجراء الامتحان ورفع حاجز الخوف لدى الطالب	صالات دراسية و امتحانيه صحية ترتبط جزئيا مع الطبيعة بكل حميمية	المستوى الثابت في اداء الطالب	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ	رئاسة القسم واللجان المرتبطة به

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة : التنظيم والادارة

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
التنظيم الاكاديمي الفاعل للعمليات الادارية سواء بكلياتها او جزئياتها	وضع الخطط بالتكتيكية والاستراتيجية صورة محكمة	عدد كبير من الخطط تغطي المساحة المطلوبة ونتائج ملموسة على الارض	جدول زمني يتفق عليه مع الادارة العليا والمتوسطة	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	العمادة والقسم بالتنسيق مع الادارة العليا للجامعة
ادراك اهمية الادارة في وضع الخطط والتنفيذ	دورات تخصيصية في مجال الادارة العامة والاعمال	ممارسة فاعلة للمساحة الادارية على ارض الواقع بكل سلاسة ونتائج عملية بارزة	جدول زمني يتفق عليه مع الادارة العليا والمتوسطة	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	العمادة والقسم بالتنسيق مع الادارة العليا للجامعة
وضع خطط مستمرة للتطوير	القيام بتكوين نظام لتجميع البيانات والمعلومات مدعوما بمساحة للتحليل بهدف التطوير	عدد المشاكل المطروحة والحلول التي تناولتها ايدي المختصين	جدول زمني يتفق عليه مع الادارة العليا والمتوسطة	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	العمادة والقسم بالتنسيق مع الادارة العليا للجامعة

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

الاهداف	خطوات العمل	معياري تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
تسمية الاهداف العامة والخاصة للمناهج بكل وضوح	تقديم توصيف دقيق للمنهج ومصادر استسقاء المعلومة	تقديم فصلي لمفردات المنهج بكل تفاصيله ومصادره	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها
ان تكون معاصرة وعالمية المنطلقات	الربط مع مؤسسات علمية عالمية رصينة	علاقات بينية بين المؤسسات عالية ومستوى علمي متميز	تدارس الوضع كل عام دراسي وفق مؤشر ثابت	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها
الاستناد القوي والثابت على المصادر العالمية الرصينة	كل منهج لا يقبل الا اذا اسند الى مصادره العلمية الرصينة	عدد متزايد من المصادر الموثوقة والرصينة	تقييم مستمر كل عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها
التواصل مع مؤسسات عالمية عبر البروتوكولات الاكاديمية	رسائل دعوة الى التعاون الحثيث والجاد في مجال التعاون الثنائي وتبادل الخبرات	معاهدات ثنائية وارتباطات بمؤسسات بحثية تتزايد باضطراد	خطة متوسطة تتم على مدى خمس سنوات	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها
ان يشرف على وضع المناهج كادر اكاديمي عالي	دعوات توجه الى المتخصصين في القسم وخارجه ان امكن تدعوهم وتشجعهم على القيام بالتأليف لمفردات المناهج	مناهج مؤلفة لكل مادة	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها
ادخال اللغة الانجليزية كلغة اساس في المناهج	ان تصبح اللغة الانجليزية متطلب اساسي في التعيين وكذلك حث الاساتذة على القيام بادخال اللغة الانجليزية في مفردات مناهجهم	امتحانات تجرى باللغة الانجليزية وتفعيل اللغة في كل مفردات الحلقات التعليمية	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات والخطط	القسم والعمادة بكافة لجانها

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

الاهداف	خطوات العمل	معييار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
تفعيل الثقافة البيئية للمجتمع	منشورات وملتقيات ثقافية برعاية جامعة البصرة	سلوك حضري جديد	تتفق اللجان على وضع جدول زمني واقعي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	الجامعة والعمادة والقسم بكافة لجانهم
تفعيل دور المكتب الاستشاري في الجامعة	اقحام قسم الهندسة المعمارية في كل فعاليات المكتب الاستشاري وبقوة	مشاريع متزايدة يوكل بها المكتب الاستشاري	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	الجامعة والعمادة والقسم بكافة لجانهم
التعرف الموضوعي على ما يطلبه المجتمع عبر التواصل المباشر مع احتياجات المجتمع	عقد ندوات النقاش وطرح مشاريع طموحة ممكنة وتلقي ردود الفعل الشعبية عليها عبر اللقاء المباشر	توسع دائرة التواصل مع المجتمع وفعالية في تنفيذ المهام	عبر جدول زمني يتفق عليه القائمون على العمل	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	الجامعة والعمادة والقسم بكافة لجانهم
تفعيل الدور الرقابي للمشاريع المنجزة والتي يجب ان تنجز	التواصل مع مؤسسات اتخاذ القرار في المحافظة تمهيد لتوحيد جهود الجهتين على المستوى الرقابي والاستشاري	تواصل حميمي مع الجهات الحكومية ولجان مشتركة مفعلة بقوة	اتفاق اللجان على جدول واقعي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	الجامعة والعمادة والقسم بكافة لجانهم

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالأستاذ

الاهداف	خطوات العمل	معييار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
تحسين قدرة الطالب على الاستيعاب	علاقة صداقة متوازنة تبنى مع الطالب	تواصل ايجابي للطالب مع اساتذته	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	القسم ولجانه
تحسين حالة التواصل بين الطالب واستاذة	•بناء او صر علاقة ايجابية مقبولة باحترام من كلا الطرفين •استمارات استقصاء توزع على الطلبة لتقييم كل حالة ومفردة	علاقات متواصلة وتبنى على الاحترام والقيمة الانسانية	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	القسم ولجانه
مشاركة التدريسي للطلاب في بعض النشاطات الترفيهية والثقافية خارج حلقة المحاضرات	مسابقات ودورات حوارية ونقاشية مستمرة ومتنوعة ومشتركة	تواصل مساحة العمل من الجهد الاكاديمي الى الترفيهي الثقافي بكل سهولة ويسر	عام دراسي	الاهمال والتباطؤ في تنفيذ المقررات	القسم ولجانه

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة: اكمال احتياجات القسم العلمي للملاكات

الاهداف	خطوات العمل	معياري تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسئول عن تنفيذ الخطة
استقطاب الكفاءات العلمية في الخارج من اصحاب الدرجات العلمية العالية	<ul style="list-style-type: none"> الاعلان عبر الموقع الالكتروني للجامعة مخاطبة المؤسسات العراقية المتخصصة في الخارج الطلب المباشر من وزارة التعليم العالي 	الحصول على الالفاب والدرجات لعلمية العالية	الالتزام الدقيق بمتطلبات واسس الانتاج العلمي للتدريسيين بكل صرامة	الاهمال والتباطؤ	العمادة والقسم ولجانها
تطوير قدرات الملاك التدريسي الموجود تمهيدا لمنح الدرجات الاكاديمية الاعلى	<ul style="list-style-type: none"> تنشيط البحث العلمي ومحاسبة المقصرين عبر محدد الزمن تطوير قدرات عضو هيئة التدريس عن طريق المشاركة في المؤتمرات و الندوات و الدورات المتخصصة ، وتشجيعه على البحث العلمي الجاد و النشر في المجالات العلمية الدولية المتخصصة إعادة النظر في الحوافز المادية و المعنوية لأعضاء هيئة التدريس و العمل على تعديلها بصفة دورية بما يتناسب و موقع الأستاذ العلمي و مكانته الاجتماعية تقوية العلاقات اليبينية بين القسم والمؤسسات العالمية تشجيع التدريسيين على انتاج البحوث والاعمال العلمية المشتركة 	مقدار المنتج من البحوث سنويا الدرجات العلمية الممنوحة سنويا	الخدمة عبر محدد الزمن	الاهمال والتباطؤ	العمادة والقسم ولجانها

تقرير خطة تحسين الاداء في قسم الهندسة المعمارية

اسم الخطة : تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق السيطرة
تشريعات تسرع عملية المناولة بين الجهات المعنية	دورات يتوجب القيام بها لتاهيل كادر عمل اللجان	بطيء في الحصول على المتطلبات من الخدمات للقسم من الجهات الاعلى
نقل بعض صلاحيات المسئول الى المستويات الادنى مع تفعيل الدور الرقابي للمسئول	يتوجب خلق روح التواصل والتفاهم بين مستويات العمل على مستوى الكلية بحيث نتخلص من بيروقراطية كرسي المسئول والشعور بالمسئولية لمن هم بمستوى ادنى	تواصل بين افراد ومؤسسات العمادة والقسم يتوجب ان يكون اكثر سرعة وموضوعية
تسهيل عمل اللجان عبر منح صلاحيات اكبر للتصرف	اختيار فاعل لمفردات اللجان	تفعيل دور اللجان في داخل القسم بكل موضوعية



خطة تحسين الجودة في قسم هندسة النفط

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تحسين جودة التدريس

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
عمل دورات تدريبية خارج العراق	<ul style="list-style-type: none"> • مفاتحة عمادة الكلية ورئاسة الجامعة 		٢٠١٤-٢٠١٥	<ul style="list-style-type: none"> • الدورة في غير الاختصاص 	رئيس القسم
زيادة عدد المبتعثين الى الدول الغربية	<ul style="list-style-type: none"> • تهيئة قوائم بأسماء حملة الماجستير و البكالوريوس • مفاتحة رئاسة الجامعة 		٢٠١٤-٢٠١٦	<ul style="list-style-type: none"> • عدم عودة التدريسي 	
زيادة عدد القاعات الدراسية والمختبرات	<ul style="list-style-type: none"> • طلب قاعات شاغرة من اقسام أخرى 		٢٠١٤-٢٠١٥	<ul style="list-style-type: none"> • استرداد القاعة المفاجئ 	
انشاء مكتبة في القسم	<ul style="list-style-type: none"> • استحداث قاعة مطالعة • فتح باب الاستعارة و المطالعة داخل القاعة 		٢٠١٤-٢٠١٥	<ul style="list-style-type: none"> • تلف و ضياع الكتب 	
تشجيع البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> • تسريع الترقية (العمادة) • الحوافز المادية 		٢٠١٤-٢٠١٥	<ul style="list-style-type: none"> • عدم تفرغ التدريسي كونه محمل بالمواد الدراسية 	



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تطوير جودة الامتحانات

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الأهداف %	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
تصوير الأسئلة الامتحانية داخل القسم وليس العمادة	<ul style="list-style-type: none">• شراء جهاز استنساخ• تدريب اللجنة الامتحانية على الجهاز		٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none">• عطل الجهاز	رئيس اللجنة الامتحانية
فتح بريد الكتروني رسمي محصن لاستلام الأسئلة الامتحانية	<ul style="list-style-type: none">• مفاتحة رئاسة الجامعة		٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none">• الاختراق الالكتروني• توقف خدمة الانترنت المفاجئ	
فتح قاعات امتحانية إضافية و إعادة ترتيب القاعات الحالية لتقليل تراحم الطلبة	<ul style="list-style-type: none">• طلب قاعات من اقسام أخرى• إعادة توزيع الكراسي• صيانة الكراسي المتضررة		الشهر الثاني ٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none">• قلة عدد المراقبين• طلب مراقبين إضافيين خارج الكلية• عدم توفر التمويل المالي	

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: التنظيم والادارة

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معياري تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس قسم و مسؤول الجودة	<ul style="list-style-type: none"> تسرب الكتب السرية توقف الحاسبة لأي سبب طارئ 	٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> تصنيف العمل الاداري للأقسام تدريب السكرتارية على العمل التعاون مع مقرر القسم في الارشفة الالكترونية 	ارشفة الكتب الادارية ماديا" والكترونيا"
	<ul style="list-style-type: none"> وجود علاقة بين الموظف والطلبة 	٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> تدريب الموظفين الحديث التعين الاستعانة ببرنامج حاسوبي 	تدريب الموظفين على رصد غيابات الطلبة
رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> احباط لدى الموظف المتكاسل 	٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> منح كتاب شكر منح مكافئات مادية 	تقدير رئيس القسم للاداء المتميز والعمل

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

الاهداف	خطوات العمل	معياري تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
التوائم مع جامعات اخرى غربية	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة مع برامج ربط الجامعات ربط مع جامعة او كلاهما 		٦/٢٠١٣ - ٦/٢٠١١	<ul style="list-style-type: none"> ربط بين اقسام غير متناظرة 	رئيس اللجنة العلمية
تفعيل التعاون بين الصناعة والقسم	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع ممثلي الصناعة النفطية بيان حاجة الصناعة لأي من مفردات المواد الدراسية تطوير المنهج بما يتلائم مع حاجة السوق المشاركة وحضور لجان خاصة لتطوير المناهج مع جامعات اخرى 		٢٠١٢ - ٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none"> عدم استعمال موافقة اللجنة القطاعية في الوزارة 	
تعديل المناهج بما يتطلب حاجة السوق	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع مع ممثلي الصناعة النفطية بيان حاجة الصناعة لأي من مفردات المواد الدراسية تطوير المنهج بما يتلائم مع حاجة السوق المشاركة وحضور لجان خاصة لتطوير المناهج مع جامعات اخرى 		٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none"> عدم وجود تدريسين في القسم لتدريس تلك المواد الحديثة 	
ايجاد فرص عمل للخريجين باختصاصات دقيقة	<ul style="list-style-type: none"> تدريس مواد اختصاصية بالقسم مثل التلوث النفطي والسلامة الصناعية 		٢٠١٢ - ٢٠١٤	<ul style="list-style-type: none"> نسبة تغير المنهج هو فقط ٢٠% 	



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

الاهداف	خطوات العمل	معييار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
اعداد دورات التعليم المستمر(حاسبة،تلوث نفطي،اتصالات)	<ul style="list-style-type: none">تهيئة استمارة الدوراتاعداد اوقات الدورة بشكل جيد		<ul style="list-style-type: none">تقاطع توقيت الدورة مع انشغال التدريسي بالمحاضرات والامتحانات	٢٠١٣ - ٢٠١٤	رئيس القسم
انشاء مختبر فحوصات النفط	<ul style="list-style-type: none">شراء اجهزة مختبرية بقاسم مشترك بين اجراء تجارب الطلاب و الفحوصات		<ul style="list-style-type: none">انشغال التدريسي بالفحوصاتعطل الاجهزة بسبب الفحوصات	٢٠١٤ - ٢٠١٦	

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معياري تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> عدم موافقة الجامعة الاخرى بعد الجامعة الاخرى (مثلا بغداد) واخطار الطريق عدم صرف مبالغ الايفادات لهم تحميله باكثر من ماده دراسيه 	٢٠١٠_٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> الاتفاق المبدي مع المحاضر ارسال كتاب تفرغ للجامعة المسؤوله عن المحاضر كتاب شكر عند انتهاء السنه الدراسي 	استقدام محاضرين خارجيين (جامعات اخرى)
رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> عدم اعطاء تفرغ للمحاضر الخارجي من مكانه ضعف في التدرييس (طرق التدرييس) كون المحاضر غير اكاديمي التلكؤ في الحضور ووضع الامتحانات الايفادات المبتعثة من دائرته 	٢٠١٠_٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> الاتفاق المبدي مع المحاضر ارسال كتاب تفرغ للدائره ارسال كتاب شكر بنهاية السنه الدراسي 	استقدام محاضرين خارجيين من الصناعه (نقط الجنوب ،معهد التدرييب النفطي الخ)
رئيس القسم	<ul style="list-style-type: none"> صعوبات صرف مخصصاته الماليه سفر الاستاذ المفاجيء 	٢٠١٤_٢٠١٦		<ul style="list-style-type: none"> مفاتيحة عمادة الكليه ورئاسة الجامعة 	طلب تدريسين من الخارج لسد النقص الكبير في عدد الاساتذه المتوفرين من اختصاص هندسة النفط

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
		٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> • وضع ساعات مكتبه في جدول التدريسي 	تشجيع الطلبة على مراجعة الاساتذه في مكاتبهم
	تسرب الطلبة من القسم الى اقسام اخرى	٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> • توجيه التدريسي الى الاهتمام باول لقاء مع الطالب وتوصيل فكرة سهولة المادة العلمية 	المقابلة الاولى مع الطلاب في اول محاضره
المرشد التربوي	تجاوز الطلبة حدود اللياقه	٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> • وضع مسابقات رياضيه وثقافيه مثلا: <ul style="list-style-type: none"> ▪ كرة قدم ▪ شعر ▪ شطرنج 	زيادة الانشطه الثقافيه و الرياضيه بين الطلاب والاساتذه
	عدم قرانها من الطلبة او اساءة استخدامها	٢٠١٣-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> • وضع اعلان بلوائح وانظمة الجامعة في لوحة اعلانات الطلبة 	توضيح لوائح وانظمة الجامعة فيما يخص انضباط الطلبة
		٢٠١٢-٢٠١٤		<ul style="list-style-type: none"> ▪ دورة تدريبيه في اسطنبول 	زيادة الدورات التدريبيه المشتركه بين الطلاب والاساتذه



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة النفط

أسم الخطة: تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
الحاجة الى مطعم طلاب مدعوم		تهيئة وسائل الراحة في القسم الداخلي
		النقل من الدار الى الكليه



خطة تحسين الجودة في قسم هندسة الحاسبات

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: تحسين جودة التدريس

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم	<p>١ - عدم حصول على موافقة من جهات العليا على ايفاد التدريسين</p> <p>٢ - عدم حصول على الموافقة لشراء الاجهزة الحديثة لقلة التخصيصات المالية</p>	كما مبين في جدول رقم (١)	<p>١ - نسبة نجاح الطلبة</p> <p>٢ - استبيان للطلبة</p>	<p>١ -تحديد الدورات المناسبة لاعطاء محاضرات عن طرق التدريس في الجامعات المناسبة</p> <p>٢ - ارسال التدريسين الى الدورات</p> <p>٣ - تجهيز ٤ قاعات بعارضة البيانات data show</p> <p>٤ - جرد بالاجهزة الحديثة و الاجهزة العاطلة التي تحتاج الى تبديل</p> <p>٥ - احالة الطلب الاجهزة الى الجهة المنفذة</p> <p>٦ - ايفاد بعض التدريسين لدخول دورة على تشغيل و صيانة هذه الاجهزه (عند الضرورة)</p>	<p>١-تحسين طرق التدريس</p> <p>٢ - تهيئة القاعات المناسبة للطرق الحديثة للتدريس</p> <p>٣-تعزير المختبرات بالاجهزة الحديثة و بالاجهزة المناسبة لتوضيح المواد العلمية وحسب المناهج الجديدة المقترحة</p>



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: التنظيم والادارة

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
١- تطوير الكادر الفني و الاداري في القسم ٢- تحسين نظام الارشفة و التوثيق	١- تشخيص الدورات المناسبة الى : أ. السكرتارية ب. مسؤولي المختبرات ج. مسؤولي المخازن ٢- التحاق الفنيين و الادارين بالدورات ٣- توحيد الارشفة مع العمادة	استبيان للتدريسين	مبين في جدول رقم (٢)	لا توجد الدورات المناسبة في الكليات المتخصصة	رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم

تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: تطوير ومراجعة المناهج الدراسية

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم	عدم حصول الموافقة على المناهج الجديدة من قبل الجهات العليا	مبين في جدول رقم (٣)	مهارات خريجي القسم و سوق العمل (استبيان للشركات حول خريجي القسم)	١- لدى القسم اتفاقية شراكة مع جامعة او كلاهما الامريكية حول تطوير المناهج و يوجد مقترح كامل من جامعة الامريكية للمناهج وحسب النظام الفصلي ٢- تعزيز المقترح المقدم من جامعة او كلاهما ب مواد اضافية و ذلك للأسباب التالية: أ. متطلبات سوق العمل في البصرة لخريج قسم هندسة الحاسبات ب. لاكمال متطلبات التخرج بنسبة لعدد الوحدات حيث ان عدد الوحدات في المقترح اقل من ما هو مطلوب للتخرج بنسبة للجامعات العراقية	١- تحويل المناهج من نظام السنوي الى نظام الكورسات الفصلي ٢- تطوير المناهج لمواكبة التطور في مجال الحاسبات و ما يحتاجه سوق العمل لخريج القسم



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: تحسين محور خدمة المجتمع

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم	عزوف الشركات	مبين في جدول رقم (٤)	عدد دورات التعليم المستمر و الاستشارات الهندسية	١ - عمل كتيب تعريفى لامكانيات القسم ٢ - مخاطبة الشركات الحكومية و الاهلية لتعريف بالقسم و معرفة احتياجاتهم من الدورات للمنتسبيهم من المهندسين و الفنيين ٣ - قيام بدورات التعليم المستمر من قبل تدريسي القسم	تقديم الخدمات الاستشارية للمجتمع في مجال الحاسبات و شبكات الحاسبات و الانترنت و السيطرة بالحاسبة و الأتمتة و القيام بدورات التعليم المستمر



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: **أعمال احتياجات القسم العلمي للملاكات التدريسية**

الاهداف	خطوات العمل	معيار تحقيق الاهداف	الجدول الزمني للتنفيذ	المخاطر الموجودة او المحتملة	المسؤول عن تنفيذ الخطة
ان الملاكات التدريسية كاملة من حيث العدد و لكن غير مكتملة من حيث الدرجات العلمية و حملة شهادة الدكتوراه ونسبة مدرس مساعد / العدد الكلي هو (٣٠/٢١) و بذلك يكون الهدف هو : ١ - حصول على شهادة الدكتوراه لحملة شهادة الماجستير ٢ - حث التدريسيين على الترقيات العلمية	١ - ارسال بعثات دراسية لحملة شهادة الماجستير لاكمال الدراسة و الحصول على شهادة الدكتوراه (يوجد ٨ تدريسيين في الوقت الحالي يكملون دراستهم للحصول على شهادة الدكتوراه) ٢ - الزام التدريسيين على القيام بنشر بحثين على الاقل في السنة	تقليل نسبة مدرس مساعد الى العدد الكلي الى نسبة ٢٥ %	نهاية عام ٢٠١٦	١- عدم عودة التدريسيين بعد حصولهم على شهادة الدكتوراه	رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: تحسين علاقة الطالب بالاستاذ

المسؤول عن تنفيذ الخطة	المخاطر الموجودة او المحتملة	الجدول الزمني للتنفيذ	معيار تحقيق الاهداف	خطوات العمل	الاهداف
رئيس القسم و مسؤول الجودة في القسم		مستمر	استبيان للطلبة	١ - قيام التدريسين بالاشراف التربوي على الطلبة ٢ - لقاءات شهرية مع رئيس القسم او مقرر القسم	تحسين علاقة الطالب مع التدريسي



تقرير خطة تحسين جودة الاداء في قسم هندسة الحاسبات

أسم الخطة: تشخيص المشاكل وتحديد اوجه القصور

تشخيص مشاكل عدم كفاية التسهيلات والموارد التي تتطلب تمويل	تشخيص المشاكل المتعلقة بعدم ملائمة مستويات الموظفين	تحديد اوجه القصور في الخدمات والمرافق والاجراءات التي هي خارج نطاق سيطرة القسم
١- لا يوجد تخصيصات مالية شهرية للقسم لدعم القسم باللوازم البسيطة للبحث و الترميمات البسيطة في القسم و لوازم النظافة		١- تأخير في استلام الكتب الرسمية

جدول رقم (١)

الجدول الزمني للتنفيذ تحسين جودة التدريس

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ																							الخطة:	
سنة ٢٠١٥												سنة ٢٠١٤												
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢		
																								تحديد الدورات المناسبة لطرق التدريس
																								- ارسال التدريسين الى الدورات
																								- تجهيز قاعات بعارضة البيانات data show
																								جرد بالاجهزة الحديثة و الاجهزة العاطلة
																								- احالة الطلب الاجهزة الى الجهة المنفذة و التجهيز
																								ايفاد بعض التدريسين لدخول دورة على تشغيل و صيانة هذه الاجهزه (عند الضرورة)

جدول رقم (٢)

الجدول الزمني للتنفيذ والتنظيم والادارة

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ												الخطة:
سنة ٢٠١٤												
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
												- تشخيص الدورات المناسبة
												- التحاق الفنيين و الادارين بالدورات
												تحسين و توحيد الارشفة مع العمادة

جدول رقم (٤)

الجدول الزمني للتنفيذ تحسين محور خدمة المجتمع

الفترة الزمنية اللازمة للتنفيذ												الخطة:	
سنة ٢٠١٤													
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١		
													عمل كتيب تعريفى لامكانيات القسم
													مخاطبة الشركات الحكومية و الاهلية لتعريف بالقسم و معرفة احتياجاتهم من الدورات للمنتسبيهم من المهندسين و الفنيين
													قيام بدورات التعليم المستمر من قبل تدريسي القسم و حسب طلب الشركات وامكانية القسم
													تقديم الاستشارات الهندسية